

**FACULTAD DE CIENCIAS  
ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS**

### *Antecedentes generales*

Nombre: FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

Dirección: ..... Diagonal Paraguay N° 257  
Teléfono: ..... 2228521 - Santiago

### *Autoridades*

Decano: ..... Jorge Selume Zaror  
Vicedecano: ..... Alvaro Ulloa Wexman  
Secretaria de estudios: ..... María Inés Ortiz Céspedes

### *Unidades*

### *Directores*

Escuela de Economía y  
Administración: ..... Gonzalo Parot Palma  
Escuela de Contadores Auditores: ... Paulina Zurino Ravera  
Escuela de Graduados: ..... Luis Riveros Cornejo  
Departamento de Economía: ..... Sergio Melnick Israel  
Departamento de Administración: .. Nassir Sapag Chain  
Instituto de Relaciones del Trabajo: Raúl Dastres Malbrán

### *Personal académico*

La facultad tiene una dotación de 395 académicos, 95 de los cuales tienen nombramiento de jornada completa.

### *Antecedentes históricos*

Los difíciles acontecimientos que conmovieron al mundo en las postrimerías de la década del 30, influyeron fuertemente en nuestro país, despertando un gran interés por los problemas económicos y sociales, y por las alternativas para enfrentar y solucionar las dificultades derivadas de la crisis.

Haciéndose eco de esta situación y del ideario de su fundador, don Andrés Bello, la Universidad de Chile incorporó a su labor académica algunas disciplinas relacionadas con esta inquietud general, en lo que puede considerarse como los primeros pasos hacia lo que hoy conocemos como Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.

El 11 de enero de 1935, siendo rector don Juvenal Hernández, nació la Facultad de Comercio y Economía Industrial, de la cual dependía la Escuela del mismo nombre. El decreto supremo correspondiente contenía además el plan de estudios del primer año y la designación provisional —que luego fue confirmada— de don Pedro Aguirre Cerda, como decano, y de don Benjamín Cid Quiroz, como secretario.

La escuela comenzó funcionando con 123 jóvenes matriculados en una vieja casona de calle Compañía N° 1360, el día 5 de mayo de 1935. Años más tarde, en 1939, el Consejo Universitario resolvió otorgar a sus egresados el título de Ingeniero comercial.

A contar de entonces la facultad continuó intensificando su trabajo y acrecentando sus perspectivas. En 1952 pasó a llamarse Facultad de Ciencias Económicas, comenzó a ofrecer otros títulos, como el de Contador auditor, y creó nuevas entidades bajo su tutela, como el Instituto de Organización y Administración (INSORA), la Escuela de Valparaíso y la de Estudios Económicos Latinoamericanos (ESCOLATINA).

En 1972 cambió su anterior denominación por la actual de Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, manteniendo un alto nivel académico que ha incrementado su prestigio en el campo de estudios que le compete.

El principal objetivo de esta facultad es la formación de profesionales del más elevado nivel en el área de la economía y la administración, y la contribución permanente al desarrollo de las ciencias respectivas. Estos objetivos se cumplen a través de la docencia, la investigación y la extensión. En materia de docencia, los planes de estudio de las carreras de Ingeniería Comercial, Contador Auditor y Administración Pública y de los programas de magíster, están orientados a la preparación de profesionales y graduados idóneos y de rigurosa formación en los aspectos teóricos y técnicos de sus disciplinas.

### *Estructura*

La facultad está constituida por:

Escuela de Economía y Administración; Escuela de Contadores Auditores; Departamento de Economía; Departamento de Administración; Instituto de Relaciones del Trabajo, y Escuela de Graduados.

### *Actividad académica*

La actividad académica de la facultad está orientada al desarrollo de estudios e investigaciones en las áreas de la Economía y de la Administración.

### *Docencia*

La Facultad ofrece estudios conducentes a los siguientes títulos profesionales y grados académicos.

### *Títulos profesionales*

Administrador público; Contador auditor; e Ingeniero comercial.

### *Grados académicos*

Bachiller en Administración pública; Bachiller en Contabilidad y auditoría; Licenciado en Ciencias económicas; Licenciado en Ciencia en la administración de empresas; Magíster en Economía; Magíster en Finanzas; Magíster de Administración en Educación; y Magíster en Organización y relaciones del trabajo.

### *Investigación*

Los programas de investigación que efectúan las unidades académicas de la Facultad tienen como objetivo central servir de aporte al desarrollo teórico de las ciencias económicas y administrativas, analizando en el plano aplicado los problemas reales que enfrenta nuestro país en estas áreas, con sus diagnósticos y soluciones.

El trabajo de investigación cumple, además, una finalidad de apoyo a la labor de docencia superior. De esta forma se incorpora especialmente a los estudiantes de postgrado a los planes de investigación de la facultad.

El Departamento de Economía trabaja en algunas áreas de investigación de largo plazo, que se centran en: proyecciones económicas, política social en economías de mercado, y políticas monetarias fiscales y de comercio exterior. Además de estas áreas generales, el personal académico realiza investigaciones en rubros tales como mercado de capitales, coyuntura, modelos econométricos, e historia económica.

Las investigaciones que realiza el Departamento de Administración se orientan hacia dos grandes campos: investigaciones programadas de carácter permanente y análisis de coyuntura. Las primeras, pueden ser respuestas a inquietudes conceptuales o teóricas, a estudios de la realidad nacional o a la preparación de textos para uso docente.

El Instituto de Relaciones del Trabajo desarrolla investigaciones en el campo del trabajo, tanto a nivel macrosocial como a nivel de empresa, poniendo especial énfasis en la investigación básica y exploratoria de la realidad chilena.

Finalmente, la investigación realizada por la Escuela de Contadores Auditores se orienta básicamente a apoyar y difundir su actividad docente, en temas tales como auditoría operacional, y fundamentos de auditoría.

### *Extensión*

La Facultad mantiene programas de extensión basados en cursos y seminarios, conferencias y publicaciones.

### *Cursos y seminarios para profesionales y ejecutivos*

Estos programas realizados por los académicos de los distintos departamentos e institutos de la Facultad, están destinados a mantener actualizados los conocimientos en economía y administración para todo profesional o ejecutivo. Para ello se ofrecen ciclos docentes de diversa duración, desde el seminario de 10 horas, hasta el curso de 400 horas.

Estos cursos o seminarios se ofrecen en horarios vespertinos, o en ciclos de 8 horas diarias, y son requeridos particularmente por instituciones que los contratan, en forma exclusiva, para el personal de sus empresas.

### *Conferencias*

Las conferencias se realizan en la Facultad misma o en diversas instituciones que requieran directamente la participación de académicos de la Facultad, y versan sobre tópicos económicos y administrativos.

### *Publicaciones*

La Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas realiza un gran esfuerzo en materia de publicaciones, tanto periódicas como de documentos de extensión, investigación y docencia. Entre éstas destacan: *Estudios de Economía*, *Revista de Economía*, *Paradigma en Administración*, *Revista de Administración Pública*, *Estudios en Administración*, *Taller de coyuntura*, y *Encuestas de Ocupación y desocupación*.

### *Recursos*

*Planta física:* desde 1978 la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas ocupa un edificio de 22 pisos ubicado en el *Campus Andrés Bello* y otras dependencias ubicadas en Marcoleta 352.

La torre está destinada a oficinas académicas, directivas y administrativas, clases de pregrado, postgrado y cursos de especialización.

Anexa a ella se encuentran la nueva biblioteca y las dependencias en construcción que constituirán un complejo compuesto por aulas, salas de actos, casino y estacionamiento.

*Biblioteca:* de reciente construcción, anexo a la torre de la Facultad el recinto de la biblioteca es un moderno edificio de tres pisos con 6.700 m<sup>2</sup> de superficie. Tiene cubículos de lectura individual y cuatro salas para trabajos de seminario, memoristas e investigadores. Sus usuarios son los académicos y alumnos de la facultad, e interesados de otras instituciones, para quienes mantiene convenios con más de ochenta organizaciones afines, universitarias y especializadas, tanto nacionales como extranjeras.

La biblioteca cuenta con una colección de 50.000 libros, 13.000 tesis, 100 publicaciones periódicas y 5.000 documentos.

#### *Instalaciones varias*

Instalaciones deportivas.

La Facultad utiliza las instalaciones deportivas del *Campus Andrés Bello* que ocupan 16.868 m<sup>2</sup> repartidos en: 3 canchas de arcilla de tenis, una de fútbol, un frontón, 3 multicanchas, con implementos para la práctica de básquetbol, baby fútbol, handbol y vóleibol; y pista de ceniza con 5 andariveles para carreras cortas y entrenamiento.

*Otras:* anfiteatro cubierto, casino y cafeterías, e imprenta.

## DESCRIPCIÓN DE CARRERAS Y PROGRAMAS ACADÉMICOS

### ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

#### *Descripción de la carrera*

La finalidad de esta carrera es formar un profesional con un sólido conocimiento teórico y técnico de las disciplinas administrativas, con capacidad para: investigar la realidad administrativa y el medio en que ésta se desenvuelve; conocer y comprender las características y problemas del medio social en que la administración estatal se proyecta; proponer soluciones reales y adecuadas a los problemas de su campo profesional; y desempeñar profesionalmente funciones de dirección y asesoría en materias de su especialidad, en los organismos que configuran la administración del Estado, incluyendo las empresas públicas productoras de bienes y servicios.

*Grado Académico*

Bachiller en Administración Pública.

Se obtiene el grado de bachiller una vez aprobadas las asignaturas de formación básica y de formación especializada.

*Título profesional*

Administrador Público.

El título se obtiene cuando se ha cumplido el plan de estudios incluida la práctica profesional y se ha rendido satisfactoriamente el examen de título.

*Duración de los estudios*

Diez semestres.

*Régimen de estudios*

Semestral y diurno.

## CARRERA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

### DESCRIPCIÓN DE ASIGNATURAS Y OTRAS ACTIVIDADES CURRICULARES

*Formación Básica*

MATEMÁTICAS I

U.D.: 11.

*Requisitos:* Admisión.

*Profesor:* Wilfred Flores.

*Descripción:* Funciones: definición, dominio y recorrido, imagen, gráficos, función inversa, función inyectiva, epiyectiva y biyectiva, composición de funciones, restricción de dominio y recorrido, funciones de restricción de dominio y recorrido, funciones de variable real. Logaritmos, función exponencial, ecuaciones exponenciales, función logaritmo, propiedades, ecuaciones logarítmicas. Inecuaciones; concepto y propiedades, resolución de inecuaciones de primer y segundo grado en forma analítica y

gráfica, función valor absoluto y sus propiedades. Sumatorias, sucesiones, sumatorias simples, definición y propiedades, sumatorias dobles, definición y propiedades. Progresiones: progresión aritmética, términos, suma de  $n$  términos, media geométrica, serie geométrica. Análisis combinatorio: principio fundamental, variaciones, permutaciones, combinaciones, número combinatorio. Teorema del Binomio: desarrollo para exponente entero, entero negativo y racional; cálculo de coeficientes, término  $K$ . Trigonometría: funciones trigonométricas, relaciones fundamentales, ángulos especiales, reducción al 1<sup>er</sup> cuadrante, ángulo suma y medio, identidades trigonométricas. Geometría analítica, coordenadas cartesianas, distancia entre dos puntos, división de trazos, inclinación y pendiente de una recta, ecuación de la recta, perpendicularidad y paralelismo de dos rectas, recta que pasa por dos puntos, intersección de dos rectas, distancia de un punto a una recta, la circunferencia, la parábola.

#### TEORÍA ADMINISTRATIVA

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Admisión.

*Profesor:* Eduardo Morales.

*Descripción:* Análisis del contexto social. Conceptos básicos. Sistemas y funciones de la comunidad. Organización del sistema económico. Organizaciones sociales. Funciones. Elementos constitutivos. Tipología. Desarrollo histórico de la administración. Problema administrativo. Rol del administrador. Proceso administrativo. Etapas. Principios. Herramientas. Planificación, organización, dirección y control administrativo.

#### INTRODUCCIÓN A LAS CIENCIAS SOCIALES

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Admisión.

*Profesor:* Darío Rodríguez.

*Descripción:* Bases generales de la ciencia. La historicidad de la ciencia. Hacia una teoría de la ciencia. Una definición operacional de ciencia. Los valores en el quehacer científico. La sociología como disciplina científica. Las ciencias sociales. Surgimiento y desarrollo de las ciencias sociales. Relación entre las distintas ciencias sociales. Relación entre ciencias sociales y administración pública. La antropología, ciencia de la similitud y diversidad de los seres humanos. La antropología y sus diversas ramas. El concepto de cultura. Las subculturas chilenas. Conceptos fundamentales



y formas de análisis sociológico. La historia como disciplina científica. Interpretaciones de la historia de Chile. La demografía, estudio de la población. Teorías y métodos de la demografía. La población chilena. Los medios de comunicación como agentes socializadores. Normas y valores que transmiten estos medios en Chile.

#### ELEMENTOS DE DERECHO

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Admisión.

*Profesor:* Óscar Musalem.

*Descripción:* Concepto y nociones del derecho. El hombre y la sociedad. El derecho. Derecho y moral. Derecho y usos sociales. Los fines del derecho. Derecho natural y positivo. Derecho público y privado. Derecho objetivo y subjetivo. Derecho nacional e internacional. Derecho material y formal. Fuentes del derecho. La legislación y primeramente la constitución. La ley. Los decretos. La costumbre jurídica. La jurisprudencia y la doctrina. Tratados internacionales. Teoría de los actos jurídicos. Actos y hechos jurídicos. Los sujetos del derecho. Concepto de persona y clasificación. Las personas naturales. Las personas jurídicas. Los objetos del derecho. Bienes nacionales y clasificación. El derecho de propiedad. Caracteres. Modos de adquirir. Breves referencias a las limitaciones al dominio. Nociones de derecho procesal. Las acciones. El proceso. Nociones de derecho penal. El delito. La pena. Cuasidelitos. Acciones. Dolo, culpa y daño. Imputabilidad.

#### MATEMÁTICAS II

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Matemáticas I.

*Profesor:* Pedro Quijada.

*Descripción:* Límites: definición, límites algebraicos, trigonométricos, exponenciales y logarítmicos, continuidad. Derivadas: definición, cálculo, regla de la cadena, derivadas algebraicas, trascendentes, de funciones implícitas y de orden superior, aplicaciones. Derivadas parciales: funciones de dos variables; reglas de derivación: máximos y mínimos. Cálculo integral: concepto, integral indefinida, propiedades, integrales inmediatas; métodos de cálculo, por sustitución, por partes, funciones racionales. Integral definida, propiedades, aplicaciones; cálculo de áreas; integrales impropias. Álgebra Lineal, determinantes, propiedades; regla de Sarrus,

desarrollo por menores. Matrices: vectores, operaciones con vectores, operaciones con matrices; matrices cuadradas, diagonal, escalar, unitaria, inversa; matriz adjunta; transformaciones; rango; resolución de ecuaciones lineales.

#### CONTABILIDAD I

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* 20 U.D. aprobadas.

*Profesor:* Reimy Urrich.

*Descripción:* El esquema contable fundamental. Principios de la técnica contable. Registros contables. Libros básicos, principales asientos y su comprobación. Balance general y estado de pérdida y ganancia.

#### ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Teoría Administrativa.

*Profesor:* Álvaro Drapkin.

*Descripción:* Estado y Gobierno, concepto, elementos y características; las funciones del Gobierno, el ámbito de la administración pública; administración pública y privada. La estructura administrativa pública, concepto, elementos y bases orgánicas; los sistemas administrativos públicos; el servicio público, concepto, elementos y características. La administración pública chilena, evolución histórica, estructura y características actuales; experiencias de modernización administrativa; la reforma administrativa chilena. La profesionalización de la administración pública, antecedentes y fundamentos; el administrador público profesional, perspectivas, importancia y regulación de ejercicio profesional.

#### DERECHO CONSTITUCIONAL

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Elementos de Derecho.

*Profesor:* Enrique López.

*Descripción:* Elementos de teoría del estado y teoría constitucional. Concepto y alcances de la realidad sociológica nacional. El fenómeno del poder. La idea de organización social y sus diferentes formas de expresión. Distintas formas de gobierno. El derecho como forma de expresión del poder. Concepto. Clasificación. Derecho constitucional y derecho

político. Conceptos y diferencias. La constitución. Concepto. Clasificaciones. Supremacía constitucional. Recursos y procedimientos constitucionales. La doctrina del constitucionalismo clásico. La evolución del constitucionalismo. El estado. Evolución constitucional chilena. Antecedentes jurídicos políticos de la emancipación. Reglamento constitucional 1811. Reglamento constitucional 1812. Reglamento constitucional 1814. Constitución 1822. Constitución 1823. Ensayo federal 1826. Constitución 1833. Democracia presidencialista. Régimen político actual. Principios de derecho público de la nueva institucionalidad. Órganos y funciones del estado. Órgano constituyente y su función. Órgano legislativo y función legislativa. Órgano ejecutivo y función ejecutiva. Órgano judicial y función jurisdiccional. Estatuto jurídico de la persona. Nacionalidad. Ciudadanía. Derecho y deberes constitucionales. Recursos y procedimientos constitucionales. Restricciones al ejercicio de los derechos constitucionales.

#### ESTADÍSTICA

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Matemáticas II.

*Profesor:* Horacio D'Ottone.

*Descripción:* Unidad Estadística General: Presentación de datos; estadígrafos de posición. Estadígrafos de dispersión; distribuciones bidimensionales. Unidad Estadística Aplicada: Análisis de series cronológicas; números índices; elementos de muestreo.

#### ECONOMÍA I

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Matemáticas II.

*Profesor:* Carlos Clavel.

*Descripción:* El funcionamiento del sistema de precios en competencia perfecta. Funcionamiento de sistema de precios en competencia imperfecta. Economía del bienestar.

#### TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Comportamiento Humano en la Organización.

*Profesor:* Domingo Sánchez.

*Descripción:* Concepto de organización. Enfoques de análisis. Objetivos organizacionales. Objetivos y efectividad organizacional. Concepto de sistema. Sistemas abiertos y cerrados. Subsistemas organizacionales. Concepto de sistema sociotécnico. Los tipos de dominación. Los supuestos económicos y sociales de la burocracia. Características de la organización burocrática. Disfunciones de la burocracia. Los profesionales de la burocracia chilena. La personalidad burocrática. El impacto de la tecnología en la burocratización. Organización y medio ambiente. Organización y medio ambiente específico. Conflicto interorganizacional. Diferenciación e integración. Necesidades de cambio organizacional. Metodología y cambio organizacional.

#### COMPORTAMIENTO HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Introducción a las Ciencias Sociales.

*Profesor:* Hans Knoop.

*Descripción:* Ciencia y psicología social, su objeto de estudio y sus técnicas. La interacción social. La interacción humana, la atracción interpersonal. Influencia social. Teorías en Psicología Social. Teoría del aprendizaje y psicoanalítica. Aprendizaje social. Percepción, percepción social. Implicaciones psicológicas del consumidor. Motivación y necesidades. Frustración y agresión. Actitudes. Concepto, formación y cambio. Técnicas de mediación. Status y roles. Conflicto de roles. Grupos. Fenomenología de los grupos. Comunicación y toma de decisiones.

#### ECONOMÍA II

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Economía I - Estadística.

*Profesora:* Lucía Pardo.

*Descripción:* Elementos conceptuales previos. Un modelo económico preliminar. Un modelo económico más complejo. Elementos de política económica.

#### DERECHO ADMINISTRATIVO I

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Derecho Constitucional.

*Profesor:* Manuel Daniel.

*Descripción:* Visión general de la importancia del Derecho Administrativo en la marcha del país. Evolución de esta rama de derecho público, y su vinculación con las ciencias de la administración. Fuentes del derecho administrativo en la legislación vigente en nuestro país. Teoría general del servicio público, concepto, características. La organización administrativa chilena. La regionalización, con particular énfasis en la administración comunal. Breve referencia del dominio público. Bienes nacionales de uso público.

#### ECONOMÍA FISCAL

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Economía II.

*Profesor:* Andrés Sanfuentes.

*Descripción:* El rol del Estado en la actividad económica. Criterios para la utilización de los recursos del sector público. Financiamiento del sector público. La política fiscal en el contexto macroeconómico.

#### *Formación Especializada*

#### CONTABILIDAD II

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Contabilidad I.

*Profesora:* Pilar Rodríguez.

*Descripción:* Contabilidad de costos. Elementos constitutivos. Costeo por absorción. Costos históricos. Costos por órdenes específicas. Costos por procesos continuos. Costos precalculados. Costos estimados. Costos estándares. Costeo variable. Elementos de análisis financiero. Razones o índices financieros. Estado de usos y fuentes de recursos. La inflación y los estados económicos y financieros.

#### MÉTODOS Y TÉCNICAS DE LA INVESTIGACIÓN ADMINISTRATIVA

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Estadística - Administración Pública II.

*Profesor:* Joel Pfeng.

*Descripción:* Técnicas de la investigación. Organización y normas para la preparación del trabajo o estudio. La bibliografía, revisión, compilación, preparación y confección de fichas científicas, citas, formatos. El escrito

final y el estilo. Métodos de la investigación científica, tipos: exploratorios, descriptivos, explicativos y experimentales. Etapas: selección de temas o áreas problemas, definición de objetivos, elaboración de hipótesis, selección de unidades de observación y de medición, definiciones o conceptualización, selección de variables, instrumentos de medición. Plan de Tabulación, procesamiento de la información; análisis de los datos, elaboración final.

#### ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Teoría de la Organización.

*Profesor:* Danilo Rojic.

*Descripción:* Concepciones de la administración. Dirección de personal. Estructura y funciones de la administración de personal. Plan de cargos. Análisis, descripción y evaluación de cargos. Reclutamiento, selección y contratación (nombramiento). Orientación, capacitación y desarrollo. Remuneraciones. Carrera funcionaria. Evaluación del desempeño. Nuevos enfoques en administración de personal.

#### SEMINARIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA I

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* 100 U.D. obligatorias aprobadas, incluida Administración Pública 11.

*Profesor:* Guillermo Ríos.

*Descripción:* El seminario tiene por objeto complementar la formación teórica con un conocimiento de las prácticas de la administración pública y a la vez estimular en el alumno las capacidades propias del administrador público profesional en los diversos roles que le corresponde desempeñar. El trabajo en terreno se organiza de tal forma que gira fundamentalmente en torno a los más importantes sistemas administrativos en los sectores más relevantes de la administración pública. La metodología consistirá fundamentalmente en permanencias y/o visitas individuales o colectivas a unidades del sector público, que serán complementadas con discusiones, exposiciones de expertos y monografías e informes.

## FINANZAS PÚBLICAS

U.D.: 11.

*Requisitos:* Economía Fiscal - Contabilidad Pública.

*Profesores:* Sergio Granados y Patricio Lagos.

*Descripción:* Concepto, relación de las finanzas públicas con otras ciencias; rol del Estado en la Economía. Conformación del sector público, los sistemas y subsistemas de la administración financiera del Estado. El presupuesto, concepto, principios, clasificaciones; etapas de la formulación presupuestaria, métodos, técnicas, procedimientos y organización presupuestaria. Los distintos tipos de gastos, la inversión pública, los efectos económicos del gasto público, los objetivos y funcionamiento de las empresas públicas. Los ingresos fiscales, las fuentes de financiamiento, la tributación y el endeudamiento.

## RACIONALIZACIÓN ADMINISTRATIVA

U.D.: 11.

*Requisitos:* Métodos y Técnicas de la Investigación Administrativa.

*Profesor:* José Daie.

*Descripción:* Estructura, procedimientos y métodos administrativos, análisis de la organización y su funcionamiento; los objetivos institucionales de los sistemas administrativos, la sistematización del proceso de racionalización administrativa y el diseño y formulación de soluciones óptimas. Estudio y manejo de técnicas específicas para el análisis administrativo, tales como PERT, GANTT, organigramas, flujogramas, etc.

## TÉCNICAS DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

U.D.: 9.

*Requisitos:* Administración de Personal.

*Profesor:* Juan Fuentes.

*Descripción:* El sistema de administración de recursos humanos. Implementación y dinámica del sistema. Subsistemas de análisis y descripción de cargos. Conceptos, objetivos e importancia. Recopilación y tratamientos de la información. Los analistas, su selección y adiestramiento. Subsistemas de evaluación de cargos. Conceptos, objetivos e importancia. Los distintos métodos de evaluación. Aplicaciones de la evaluación. Conceptos, objetivos e importancia y análisis, evaluación y seguimiento de los siguientes subsistemas: Ingreso, desarrollo de recursos humanos, evalua-

ción de desempeño, remuneraciones e incentivos, bienestar. Estructura administrativa. Conceptos, objetivos e importancia. Manuales de procedimientos y de organización. Aplicación práctica. Registro de personal. Conceptos, objetivos e importancia. Archivos y estadísticas. Problemas prácticos. Control y evaluación de las técnicas de personal. Concepto, objetivos e importancia. Auditoría de las técnicas de personal.

#### DERECHO ADMINISTRATIVO II

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Derecho Administrativo I.

*Profesor:* Fernando Meza-Campbell.

*Descripción:* La actividad dinámica de la administración pública. El acto administrativo, sus elementos, efectos, extinción. El contrato administrativo, con estudio especial de algunos contratos importantes como el de construcción de obras públicas y el de suministro y aprovisionamiento. La función pública, conceptos, clasificación de los funcionarios públicos, concepto de Estatuto Administrativo. Ingreso a la función pública, deberes que impone la función, derechos que otorga la función pública a sus funcionarios, responsabilidades en que se puede incurrir en el ejercicio de la función pública. Procedimientos disciplinarios. Expiración de funciones. El control de la administración pública en general y en particular.

#### FUNDAMENTOS DE COMPUTACIÓN

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Racionalización Administrativa.

*Profesora:* María Teresa Moya.

*Descripción:* Etapas a seguir para implementar una aplicación computacional, el procesamiento electrónico de datos y los soportes de la información, definición y características esenciales de los equipos electrónicos; clasificaciones de computadores, estructura de un equipo electrónico, nociones elementales sobre la programación de computadores, funcionamiento de la unidad central, nociones de teleproceso, organización y acceso a archivos y antecedentes históricos de los computadores.

#### PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO REGIONAL

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Economía Fiscal.

*Profesor:* Francisco Covarrubias.



*Descripción:* Conceptualización: Propósitos de la planificación y sus vínculos con la política económica. Etapas de la planificación. Temporalidad o plazos que abarca. Organización de los agentes económicos para la planificación. Principales técnicas de programación. Áreas de planificación. Experiencia chilena.

#### ADMINISTRACIÓN PÚBLICA III

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Racionalización Administrativa - Técnicas de Administración de Personal.

*Profesor:* Guillermo Ríos.

*Descripción:* La capacidad administrativa para el desarrollo, la planificación administrativa y la planificación económica y social, conceptos. La planificación administrativa como proceso para el desarrollo administrativo; el marco conceptual de una reforma administrativa; la reforma administrativa chilena, en América latina y otras experiencias.

#### CIENCIA POLÍTICA I

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Derecho Administrativo II.

*Profesores:* Gerardo Vidal y Patricio Moisés.

*Descripción:* Conceptos básicos. Análisis político. Evolución histórica, metodología de la ciencia política. Poder, influencia y autoridad. Legalidad y legitimidad. Distribución del poder. El sistema político. Enfoques: sistémico, funcional y decisonal. Ideas políticas. Ideologías políticas; régimen de gobierno. Formas de gobierno.

#### ADMINISTRACIÓN DE LAS FINANZAS PÚBLICAS

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Finanzas Públicas.

*Profesores:* Rodrigo Palacios y Fernando Ochoa.

*Descripción:* El sistema de administración financiera del Estado, sus principios, ámbito y relaciones externas. El sistema presupuestario, el plan financiero, el presupuesto del sector público, cuentas del sector público, presupuesto por programas vs. presupuesto tradicional. La administración de recursos. La administración del crédito público. El control finan-

ciero. La contabilidad pública, clasificadores de cuentas, estados financieros. La administración financiera y el proceso de regionalización.

#### ADMINISTRACIÓN PÚBLICA II

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Administración Pública I.

*Profesores:* Carlos Pardo y Ana Valenzuela.

*Descripción:* La evolución de la administración pública a través de la historia; el análisis histórico del caso chileno. Los sistemas administrativos principales en la administración pública chilena, planificación, personal, racionalización, presupuesto, informática, contabilidad, abastecimiento, etc. Estudio y análisis de las diversas tipologías institucionales, con especial énfasis en las empresas públicas y su administración.

#### CIENCIA POLÍTICA II

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Ciencia Política I.

*Profesor:* Roberto Durán.

*Descripción:* Los agentes políticos: individuo, grupos de interés, partidos, burocracia, opinión pública. Desarrollo político: conceptos, modelos y agentes. Características políticas de América latina. Formación de los estados nacionales. Actores y agentes políticos. Modernización. El sistema político latinoamericano.

#### ORGANISMOS Y RELACIONES INTERNACIONALES

*U.D.:* 9.

*Requisitos:* Ciencia Política II.

*Profesores:* Alberto Rioseco y Jeannette Irigoín.

*Descripción:* Los fundamentos y principios del ordenamiento institucional supranacional, su estructura fundamental, análisis electivo en los organismos y agencias internacionales vinculados más estrechamente a la temática del desarrollo y la administración pública. Presentación electiva de algunos procesos significativos de las relaciones internacionales, especialmente en Latinoamérica. Ejemplo: el proceso de integración regional. También la presentación de algunos casos destacados de experiencias de relaciones internacionales como: la Comunidad Europea y Benelux. Los logros actuales en materia de integración para el desarrollo económico y social.

## SEMINARIO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA II

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* 245 U.D. obligatorias aprobadas, incluidas las del Seminario de Administración Pública I.

*Profesora:* María Inés Ortiz.

*Descripción:* Corresponde a un segundo nivel del Seminario de Administración Pública I, y tiene por objeto otorgar al alumno un conocimiento más profundo de la realidad administrativa de la gestión pública. Las actividades del seminario se desarrollan en torno a los sistemas, sectores e instituciones más relevantes de la Administración Pública chilena y se manifestarán en visitas a terreno, prácticas en servicios, charlas de expertos, monografías e informes.

## CONTROL DE LA GESTIÓN PÚBLICA

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Administración de las Finanzas Públicas.

*Profesor:* Óscar Piergentili.

*Descripción:* El concepto de control y su relación con otras etapas del proceso administrativo. Diagnóstico del caso chileno, análisis institucional, actividades de control, normas de evaluación. Presentación de un modelo teórico de control en la administración pública. Análisis de la responsabilidad de las instituciones de control en los diferentes niveles de la organización de la administración pública. Estudio de los instrumentos de apoyo para desarrollar el control de la gestión pública.

## CONTABILIDAD PÚBLICA

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Contabilidad II.

*Profesor:* Reimy Urrich.

*Descripción:* La contabilidad administrativa de las instituciones del sector público y de organizaciones similares sin fines de lucro, sus particularidades y características. La contabilidad presupuestaria y patrimonial, sus soportes de información, los registros contables auxiliares y su utilización, como herramienta del proceso administrativo y evaluador de la gestión institucional y del sector público. Bases legales del proceso contable del sector público chileno.

## ADMINISTRACIÓN PÚBLICA IV

U.D.: 11.

*Requisitos:* Administración Pública III.

*Profesor:* Álvaro Drapkin.

*Descripción:* El problema administrativo como fenómeno y como disciplina científica, su complejidad, extensión, profundidad y necesidad de su tratamiento interdisciplinario. Revisión del estado actual y de las perspectivas del desarrollo teórico de las disciplinas administrativo-públicas. La categoría científica de la administración; los elementos para una ciencia administrativa. Problemas contemporáneos de la administración pública.

## DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

U.D.: 11.

*Requisitos:* Administración Pública III - Administración de las Finanzas Públicas.

*Profesor:* Eduardo Morales.

*Descripción:* La dirección como proceso y sistema conductual de la administración, conceptos, elementos, tipos, funciones y relaciones con otras etapas del proceso administrativo. Los instrumentos de la dirección, sus categorías y contenidos. La jefatura, sus orígenes y funciones. El mando, las técnicas y principios. Los aspectos psicosociológicos de la dirección. El proceso decisorio y las técnicas de apoyo para la toma de decisiones. Análisis y discusión de situaciones concretas y la casuística directiva.

## ADMINISTRACIÓN REGIONAL Y LOCAL

U.D.: 11.

*Requisitos:* Planificación y Desarrollo Regional - Administración Pública III.

*Profesor:* Carlos Varas.

*Descripción:* El proceso de regionalización, fundamentos, factores y criterios. Elementos básicos de administración regional y local. Contenido y alcance del proceso de regionalización chileno, sus antecedentes históricos, estructura y funcionamiento. El rol del nivel regional y local en una administración descentralizada, su incidencia en el desarrollo de la administración del Estado y en el desarrollo de la nación. Los mecanismos de participación social en el proceso de desarrollo.

### *Formación general y especializada*

Consiste en un conjunto de actividades curriculares de carácter electivo, programadas semestre a semestre. Durante el año académico 1983 se ofrecieron, entre otras, las siguientes asignaturas: Teoría de Sistemas, Administración del Sector Salud, Seguridad Social, Derecho del Trabajo, Derecho Municipal y Aplicaciones Computacionales.

### *Asignaturas libres*

Corresponden a actividades curriculares de formación general y deportiva.

### *Práctica profesional*

La Práctica Profesional es una actividad curricular obligatoria incluida en el Plan de Estudios de la Carrera de Administración Pública.

La Práctica Profesional consiste en un período de permanencia y prestación de funciones a profesionales en entidades de la Administración del Estado, autorizada por la Unidad Académica responsable de su dirección. La duración no podrá ser inferior a un semestre lectivo.

## INGENIERÍA COMERCIAL

### *Descripción de la carrera*

La carrera tiene como objetivo formar un profesional universitario con los conocimientos científicos, métodos de análisis y técnicas operacionales proporcionados por las disciplinas económicas y administrativas. Su campo de acción comprende las actividades económicas, en sus diversos aspectos —global, sectorial y regional— como asimismo las funciones relacionadas con la planificación, organización, dirección y control de todo tipo de unidades económicas, ya sean productoras de bienes materiales o de servicios.

La Universidad de Chile forma al Ingeniero Comercial en las menciones de Economía y de Administración.

El Ingeniero Comercial con mención en Administración está preparado para desempeñarse como administrador profesional en todo tipo de organizaciones, ya sea en funciones directivas, ejecutivas, asesoras o de operación técnica, haciendo posible, en la medida de sus posibilidades de acción, que se alcancen en forma eficiente los objetivos de la organización en la cual participa.

El Ingeniero Comercial con mención en Economía está preparado para estudiar, analizar e interpretar los fenómenos sociales que encierren una dimensión económica, para proponer soluciones frente a decisiones de carácter económico, o para optar por las más convenientes según corresponda a las funciones que desempeñe.

Duración de los estudios: Diez semestres.

Régimen de estudios: Semestral y diurno.

### *Grado académico*

Licenciado en Ciencias Económicas.

Licenciado en Ciencias en la Administración de Empresas.

Se obtiene el grado de licenciado al aprobar las asignaturas correspondientes al plan común y a los respectivos planes especializados por mención.

### *Título profesional*

Ingeniero Comercial.

Obtienen el título los licenciados que han completado los respectivos planes de formación profesional de las menciones y han sido aprobados en el examen final de título.

## DESCRIPCIÓN DE ASIGNATURAS Y OTRAS ACTIVIDADES CURRICULARES

### CARRERA DE INGENIERÍA COMERCIAL

#### A. PLAN COMÚN

*Nombre:* ADMINISTRACIÓN I

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Admisión.

*Profesores:* Jorge Awad M., Federico Caram C., Álvaro Ulloa W., Nassir Sapag Ch.

*Descripción:* Breve descripción y análisis del macro sistema social, en medio del cual se desarrolla la empresa, utilizando el lenguaje de la Teoría de Sistemas. Estudio de la Empresa desde diferentes ángulos como unidad económica básica de la sociedad como comunidad de personas, como satisfactoria de necesidades de la comunidad, etc. Análisis del

rol del administrador y algunos elementos de Teoría Administrativa. Estudio de los principales centros de problemas de la empresa que dan origen a las áreas funcionales de Comercialización, Producción, Personal y Finanzas. Con respecto a cada una de ellas se analizan objetivos, áreas de responsabilidad, y las principales herramientas que se utilizan para darle solución a los problemas tipos.

*Nombre:* CONTABILIDAD I

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Admisión.

*Profesores:* Atilio Besio O., Fortunato Bobadilla A., Pilar Rodríguez A., Manuel Bermúdez.

*Descripción:* El esquema contable fundamental. Principios de la técnica contable. Conceptos básicos, Activo y Pasivo. Gastos e ingresos. Plan manual de cuentas. Registros contables. Libros básicos, principales asientos y su comprobación. Balance General y estado de pérdidas y ganancias. Balance de comprobación y saldos. Cierre de cuentas de gastos e ingresos. Distribución de utilidades. Interrelación con áreas funcionales.

*Nombre:* INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Admisión.

*Profesores:* Sergio Melnick I., Teresa Jeanneret R., Julio Dittborn C., Felipe Lamarca.

*Descripción:* Campo y método de la economía. El funcionamiento de la economía. Dotación de recursos. Expresión de los flujos en un mercado, equilibrio en los mercados, agregación de los mercados. Flujo circulatorio en una economía privada y abierta; pública y abierta. Sector monetario. Oferta agregada. Producto, ingreso y gasto.

*Nombre:* INGLÉS I

*U.D.:* 5.

*Requisitos:* Admisión.

*Profesoras:* Ana María Millán, Tessie Machuca.

*Descripción:* Entrega de los elementos básicos para la comprensión de lecturas en idioma inglés. Revisión de estructuras gramaticales y com-

prensión oral. Proporcionar vocabulario técnico en distintas áreas (microeconomía, macroeconomía, economía monetaria e internacional, etc.).

*Nombre:* ÁLGEBRA I

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Admisión.

*Profesores:* Humberto Cipriano, Linford Carrazana, Wilfred Flores.

*Descripción:* Conjuntos numéricos: desigualdades, inecuaciones, valor absoluto, inducción completa, sumatorias simples y dobles, progresiones, teorema del binomio, análisis combinatorio. Relaciones: par ordenado - igualdad, producto cartesiano, relación binaria, relación inversa, relación identidad: propiedades, relación de equivalencia. Funciones: definiciones, clasificación, composición de funciones, álgebra de funciones, restricción de función. Funciones reales: polinomiales, racionales, entero mayor, valor absoluto, exponencial, logarítmico y semilogarítmico, cálculo logarítmico. Funciones trigonométricas: relaciones fundamentales, identidades, valores y gráficos de funciones trigonométricas, ángulos y gráficos de funciones trigonométricas, ángulos compuestos, inversa de funciones trigonométricas. Geometría analítica: sistema de coordenadas bidimensionales, distancia entre dos puntos, división de un trazo, ecuación de lugar geométrico, la línea recta, ángulo entre dos rectas, paralelismo, perpendicularidad, intersección de dos rectas, ecuación de la línea recta, circunferencia, elipse, parábola, hipérbola.

*Nombre:* ADMINISTRACIÓN II

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Administración I.

*Profesores:* Hanni Perlman R., Joel Pfeng, Narciso Contreras, Eduardo Morales.

*Descripción:* Breve reseña histórica de la Administración, la forma en que ha evolucionado y los aportes que han realizado diversos profesionales a su contenido teórico, haciendo especial énfasis en los autores que han sido originadores de los enfoques más importantes y que prevalecen hoy en día. Análisis al ejecutivo: quién es, cómo es, qué hace, qué elementos, técnicas u otros recursos utiliza en su quehacer. La toma de decisiones, la información y comunicaciones. Análisis de los principales tipos de decisiones que el ejecutivo toma y las técnicas y herramientas que lo ayudan en esta tarea. La Administración en Chile.



A través de charlistas (hombres de empresas, analistas de la situación económica y administrativa nacional, dirigentes empresariales, etc.) se entrega una visión del contexto económico, social y jurídico, en el que desarrollan su accionar las empresas chilenas.

*Nombre:* CONTABILIDAD II

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Contabilidad 1.

*Profesores:* Atilio Besio O., Elena Valenzuela D., Luis le Feuvre A.

*Descripción:* Las decisiones en el proceso administrativo. Significación y alcance de los estados financieros. Análisis de la finalidad, significación y alcance del balance general y del estado de pérdidas y ganancias. Estudio de la influencia en los estados financieros de determinadas políticas, en especial sobre valorización de activos fijos e intangibles, depreciación y valorización de compras, inventarios y consumos. Inflación y contabilidad. Principales métodos de solución. Corrección Monetaria. Capital de trabajo, concepto e importancia, elementos que lo constituyen, análisis de los factores que influyen en su determinación y presentación adecuada. Estado de recursos y empleo de fondos (estado de cambio de la posición financiera). Análisis de estados financieros. Introducción a la contabilidad de costos.

*Nombre:* INTRODUCCIÓN A LA MICROECONOMÍA

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Introducción a la Economía.

*Profesores:* Jorge Selume Z., Ricardo Siva, Samuel Arancibia, Herman von Gersdorff, Félix Bacigalupo.

*Descripción:* Campo de la Micro y Macroeconomía. El consumidor. La firma. Determinación de los precios en el mercado de bienes. Determinación de los precios en los mercados de factores. Asignación de recursos en una economía de mercado. El gobierno. El comercio exterior.

*Nombre:* INTRODUCCIÓN A LA MACROECONOMÍA

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Introducción a la Economía.

*Profesores:* Lucía Pardo V., Roberto Toso, Andrés Sanfuentes V.

*Descripción:* Modelo de flujo circular del ingreso. Conceptos fundamentales de la Contabilidad Nacional. Modelo macroeconómico simple. Función consumo y concepto de multiplicador de los gastos autónomos. Modelo macroeconómico en una economía sin gobierno y cerrada. Sector del gasto monetario y sector de producción del gobierno y del comercio exterior al modelo macroeconómico más completo.

*Nombre:* CÁLCULO I

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Álgebra I.

*Profesores:* Alfonso Ugarte, Warner Mena R., Carlos Gómez D., Julio López S.

*Descripción:* Límites: definición, teoremas, límites de variables continuas, continuidad. Derivadas: definición cálculo por definición, tangentes de curvas, reglas de derivación operaciones con derivadas, funciones trigonométricas, funciones logarítmica y exponencial, reglas de la cadena, derivadas de orden superior e implícitas. Teorema del valor medio, aplicaciones de la 1ª y 2ª derivada, funciones convexas, curvas medias y marginales, regla de L'Hôpital, Teorema de Taylor, trazado de curvas, criterios de convergencia. Derivadas parciales: funciones de una o más variables, reglas de derivación, regla de la cadena, diferencia total, máximos y mínimos condicionados y no condicionados, teorema de la función implícita y jacobianos, máximos y mínimos de funciones de varias variables, condicionados y no condicionados, hesianos orlados o no.

*Nombre:* PSICOLOGÍA SOCIAL

*U.D.:* 10.

*Requisitos:* Administración I.

*Profesores:* Juana Anguita G., Jorge Guerra F., Alejandro Salineros B., Hans Knoop.

*Descripción:* Ciencia y Psicología Social. Qué es la psicología social, su objeto y sus técnicas. La interacción e influencias sociales. Experiencia. Percepción y percepción social. Formación de imágenes. La motivación y las necesidades. Frustración y agresión. Aprendizaje social. Experiencia. Status y roles. Conflicto de roles. Actitudes. Concepto: formación, medición y cambio. Implicaciones psicológicas en el comportamiento del consumidor. Fenomenología de los grupos. Grupo y liderazgo. Noción de conflicto. Proceso de comunicación. Toma de decisiones.

*Nombre:* ÁLGEBRA II

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Álgebra I.

*Profesores:* Luis Oyarce P., Mario Jorquera J.

*Descripción:* Estructuras algebraicas: leyes de composición, grupo abeliano, anillo, campo. Espacios vectoriales: postulados, operaciones con vectores, subespacios vectoriales, combinaciones lineales, dependencia e independencia lineal, base y dimensión, producto interior, espacio vectorial euclideo, proceso de Gram-Schmidt. Transformaciones: definiciones, rango y nulidad, suma y producto, transformaciones o singulares, transformaciones lineales y matrices. Matrices: definición y propiedades, igualdad, operaciones con matrices, tipos de matrices, partición inversa de una matriz, rango. Determinantes: definición, propiedades, cálculo. Sistemas de ecuaciones lineales: métodos de resolución. Vectores propios y análisis espectral. Formas bilineales y cuadráticas. Programación lineal.

*Nombre:* INGLÉS II

*U.D.:* 5.

*Requisitos:* Inglés I.

*Profesores:* Gerda Sinderman, Álvaro Montalva, Tessie Machuca.

*Descripción:* Clases sistemáticas. En ellas se trabaja fundamentalmente con textos y extractos de libros y revistas que han sido recomendados por los profesores de la Facultad en las bibliografías de sus cursos. El profesor proporciona información sobre técnicas de lectura y preparación de informes escritos. Sesiones de autoaprendizaje: en éstas los alumnos analizan lecturas complementarias asignadas, emitiendo informes individuales o de grupo.

*Nombre:* ECONOMÍA CHILENA

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Introducción a la Microeconomía, Introducción a la Macroeconomía, Contabilidad I.

*Profesores:* Carlos Clavel, Carlos Hurtado, Felipe Lamarca.

*Descripción:* Aplicación del instrumental micro y macroeconómico a cinco problemas de la economía chilena: desempleo y capacidad ociosa, inflación, balanza de pagos, problema de distribución de ingresos y desarrollo económico.

**Nombre:** CÁLCULO II

**U.D.:** 12.

**Requisitos:** Cálculo I.

**Profesores:** J. Enrique Castro, Jaime de los Hoyos, Eduardo Escaffi.

**Descripción:** Integral indefinida: concepto, propiedades, integrales básicas e inmediatas: métodos de integración: por sustitución, por partes, funciones trigonométricas, cambio de variable trigonométrica, funciones cuadráticas, funciones racionales. Integral definida: concepto, propiedades, aplicaciones. Integrales dobles: concepto, propiedades, aplicaciones. Integrales impropias: concepto, soluciones, ecuaciones diferenciales de primer orden, ecuaciones diferenciales de segundo orden. Ecuaciones en diferencia finita: concepto, diferencias finitas, soluciones. Matemáticas financieras: interés simple, interés compuesto.

**Nombre:** MICROECONOMÍA I

**U.D.:** 11.

**Requisitos:** Economía Chilena, Inglés II, Cálculo I.

**Profesores:** Tarcisio Castañeda, Ricardo Silva, Hernán Cheyre.

**Descripción:** Teoría de la demanda final, Teoría de la oferta. El mercado y el equilibrio parcial. La política económica y el mercado. Equilibrio parcial y general: de la microeconomía a la macroeconomía.

**Nombre:** MACROECONOMÍA

**U.D.:** 11.

**Requisitos:** Economía Chilena, Inglés II, Cálculo I.

**Profesores:** Marcelo Figuerola, Renato Peñafiel, Juan Foxley, Hugo Albornoz.

**Descripción:** Consumo, inversión, sector monetario, sector público, sector externo, sector de la producción y empleo. Funciones macroeconómicas básicas. Funcionamiento del sistema macroeconómico. Situaciones de desequilibrio. Inflación, desempleo, déficit en balanza de pagos.

**Nombre:** ECONOMÍA MONETARIA

**U.D.:** 11.

**Requisitos:** Macroeconomía.

**Profesores:** Álvaro Saieh B., Renato Peñafiel, J. Andrés Fontaine.

*Descripción:* Oferta de dinero. Demanda por dinero. Política monetaria. Inflación.

*Nombre:* TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Psicología Social, Administración II.

*Profesores:* Francisco Fernández M., Eduardo Acuña A., Jaime Ale Y.

*Descripción:* Concepto de organización. Enfoque de análisis. Tipologías. Objetivos y efectividad organizacional. La organización como sistema. Tamaño y complejidad estructural. Poder, autoridad y conflicto. Formalización y burocracia. Tecnología y estructura. Organización y medio ambiente. Organización y medio ambiente específico. Conflicto inter-organizacional. Diferenciación e integración. Descripción cuantitativa de organización en Chile. Análisis comparativo en estructuras, tecnología y medio ambiente de distintas organizaciones chilenas.

## **B. PLAN ESPECIALIZADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN CIENCIAS EN LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

### **B.1. Plan especializado en Ciencias en la Administración de Empresas**

*Nombre:* DERECHO I

*U.D.:* 10.

*Requisitos:* Administración II.

*Profesores:* Mario Olivos B., Francisco Recabarren M., Rafael Errázuriz.

*Descripción:* Caracterización del problema jurídico, Norma Jurídica. Las personas y el derecho. Los bienes. El derecho de propiedad. Los actos jurídicos de regulación de la actividad económica. El derecho y la empresa. Los actos de comercio. Las sociedades. Los títulos de crédito, quiebras y comerciantes. Establecimientos de comercio y contratos. El sistema tributario. Los tipos de impuestos. La tributación y la administración.

*Nombre:* CONTABILIDAD III

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Contabilidad II.

*Profesores:* Fortunato Bobadilla A., Arnaldo Bustos.

*Descripción:* Usos y limitaciones generales de la información de costos. El costo y su relación con el sistema contable. Sistemas y enfoques de costos. Costos históricos. Elementos constitutivos del costo. Costo por orden específico. Costos en relación a la departamentalización y costos de responsabilidad. Costos por procesos, costos y coproductos, subproductos y desperdicios. Costos estándares. Concepto, objetivos y limitaciones. Tipos de estándares, estándares físicos y su conversión a moneda. Costo estándar unitario. Análisis de variaciones. Combinaciones de costo estándar e histórico. Costeo variable, procedimientos. Costos de distribución y administración.

*Nombre:* RELACIONES INDUSTRIALES

*U.D.:* 10.

*Requisitos:* Teoría de la organización, Economía chilena.

*Profesores:* Raúl Dastres M., Roberto Oyaneder C.

*Descripción:* Oferta y demanda de trabajo. Papel del estado en la regulación de la oferta y la demanda. Papel de los sindicatos. Actitudes de los empleadores. Concepto de sistema y sus elementos. El contexto social. Futuro de las RR.II. Modalidades del sistema de relaciones industriales. Determinación de salarios y empleo. Negociación colectiva.

*Nombre:* ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA Y CÁLCULO DE PROBABILIDADES

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Álgebra II y Cálculo de probabilidades.

*Profesora:* Emma Aguirre.

*Descripción:* Concepto de estadística. Población. Muestra. Unidad estadística. Caracteres cuantitativos y cualitativos. Variables discretas y continuas. Distribuciones de frecuencia. Unidimensionales. Representación de datos. Estadígrafos de posición y dispersión. Momentos de una distribución. Apuntamiento. Desformación. Ajuste de curvas. Mínimos cuadrados. Curva de Gompertz. Logística. Distribuciones bidimensionales. Datos no agrupados. Datos agrupados. Correlación por rango. Análisis de series de tiempo. Números índices. Probabilidades. Conceptos. Variables aleatorias. Valor esperado y momentos. Distribuciones discretas y continuas conocidas.

**Nombre:** SISTEMAS DE INFORMACIÓN

**U.D.:** 10.

**Requisitos:** Cálculo II.

**Profesores:** Ítalo Bozzi M., Ricardo Yates.

**Descripción:** Definición y características de los equipos electrónicos. Estructura del computador. Principios físicos y matemáticos del computador, unidades y reportes de entrada y salida de datos. Unidad central de proceso. Lenguajes de programación. Formas de uso del equipo. Sistemas de información. Concepto de flujo de datos e información en la empresa. Análisis de la información y sus implicancias. Desarrollo de sistemas de información administrativos.

**Nombre:** CONTABILIDAD IV

**U.D.:** 11.

**Requisitos:** Contabilidad III.

**Profesores:** Ángel Hagar, Hernán Allende, J. Ricardo Massmann.

**Descripción:** Análisis de la operación de la empresa: Diagrama de operaciones; nivel de actividad de la empresa: determinación de ingresos, decisiones de precio, conducta de los costos, análisis costo-precio-volumen. Participación de los ejecutivos en los resultados de la empresa, centros de responsabilidad, precios de transferencias, costos directos y asignados. Inversión de operación: concepto, enfoque operacional y de liquidez, fondos operacionales, período de retorno, cuantificación de la inversión. Análisis global financiero, objetivo de liquidez y de rentabilidad. Presupuestos: principios y características, estructura, determinación de presupuesto, análisis de resultados. Valor agregado: determinación, usos. Análisis de la eficiencia de la operación, estructura financiera, movimiento de fondos y balance social.

**Nombre:** DERECHO II

**U.D.:** 10.

**Requisitos:** Derecho I.

**Profesores:** Francisco Walker E., Héctor Humeres N., Francisco Tapia, Gilberto Villablanca.

**Descripción:** El derecho y el ser humano, el derecho y la sociedad. El trabajo humano y el derecho. Concepto, características y finalidades del derecho del trabajo. El derecho individual del trabajo: contratos, remu-

neraciones, reglamentación del trabajo, terminación de la relación laboral. El derecho colectivo del trabajo: sindicatos, convenios colectivos, conflictos del trabajo. La empresa desde el punto de vista jurídico-social, el derecho a la participación de los trabajadores (estatuto social de la empresa); la capacitación ocupacional (estatuto de capacitación y empleo). El derecho de la seguridad social. Características generales y finales.

*Nombre:* INFERENCIA ESTADÍSTICA

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Estadística descriptiva y Cálculo de probabilidades.

*Profesores:* Emma Aguirre M., Enrique Silva, Omar Rebolledo.

*Descripción:* Distribuciones muestrales. Momentos muestrales. Propiedad de los momentos muestrales (desigualdad de Chebyshev); Ley de los grandes números (T.C.L.). Teorema central del límite aproximaciones de unas distribuciones por medio de otras. Estimación de parámetros. Estimación puntual. Clasificación de los estimadores. Métodos de estimación (métodos de momentos, método de mínimos cuadrados, método de máxima verosimilitud). Estimación por intervalos. Docemacia de hipótesis. Introducción, hipótesis simples y compuestas: Lema de Neyman-Pearson; Dósimas de significación. Prueba de la bondad de ajuste, tablas de contingencia. Procedimientos de muestreo. Planteamiento general del problema, objeto de la teoría del muestreo. Muestreo simple o irrestricto. Muestreo estratificado. Muestreo por conglomerado. Muestreo por etapas múltiples.

*Nombre:* COMERCIALIZACIÓN I

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Microeconomía I, Estadística descriptiva y Cálculo de probabilidades, Contabilidad III.

*Profesores:* Jaime de la Fuente, Hanni de Fisher.

*Descripción:* Concepto de comercialización. El mercado y sus alcances. Conducta del consumidor. Investigación de mercados. Combinatoria de comercialización. Los productos y servicios. Precios, plazos y descuentos. Canales de distribución. Publicidad. Ventas, control y evaluación, y Evaluación.



**Nombre:** FINANZAS I

**U.D.:** 11.

**Requisitos:** Estadística descriptiva y Cálculo de probabilidades, Contabilidad IV, Microeconomía.

**Profesores:** Alberto Finaly C., Farah Álamo, J. Ricardo Massmann, Enrique Ostale C.

**Descripción:** Análisis financiero y administración del capital de trabajo. La función finanzas en relación al objetivo de la empresa y al rol del Gerente de Finanzas. Problemas Financieros fundamentales: Asignación de recursos. Conceptos básicos de Matemáticas Financieras aplicadas al problema financiero: concepto de Flujo de Fondos, TIR y VAN. Análisis financiero: concepto. Técnicas de cuantificación y de evaluación de capital de trabajo; balance proforma, proyección de caja. Proyección de utilidades, relaciones financieras, análisis de sensibilidad, TIR y VAN. Administración del capital de trabajo. Administración de caja, cuentas por cobrar e inventarios. Análisis de las principales fuentes de financiamiento a corto plazo.

**Nombre:** ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN

**U.D.:** 11.

**Requisitos:** Inferencia estadística, Sistema de información.

**Profesores:** Rodrigo de la Cuadra G., Mario Conca, Carlos Salinas, Andrés Guiloff.

**Descripción:** Historia y desarrollo de la Administración de la Producción. Conceptos fundamentales. La dirección y toma de decisiones. Función de producción y su interrelación con el resto de las funciones de la empresa. Dirección y control de los sistemas productivos. Programación y control de inventarios. Normas de producción y medida de trabajo. Control de calidad y de costos de producción. Diseño de sistemas de producción. Procesos de producción. Diseño y métodos de trabajo. Localización de planta. Distribución de instalación física. Modelos y técnicas de la administración de la producción. Métodos de análisis esquemáticos y gráficos. Métodos de planificación por redes: CPM-PERT y PERT-COSTO. Modelos Matemáticos y de Simulación. Programación lineal.

**Nombre:** ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

**U.D.:** 11.

**Requisitos:** Relaciones Industriales, Estadística Descriptiva y Cálculo de Probabilidades.

*Profesor:* Luis Castro G.

*Descripción:* El campo de las relaciones industriales y la administración de personal. El modelo insumo producto de la función de personal. Análisis de cargos. Planificación de recursos humanos a nivel de empresa. Cálculo de personal. Políticas y métodos de reclutamiento. Políticas y técnicas de selección. Contratación y ubicación del personal. Movimiento de personal. Definición de una política de desarrollo de recursos humanos en la empresa. Detección de necesidades de capacitación. Diseño e implementación de programas de capacitación. Evaluación de la capacitación. Desarrollo de ejecutivos. Organización de la capacitación. Remuneraciones. Métodos de evaluación de cargos. Incentivos. Fines y objetivos de las unidades de bienestar. Estructura y gestión de las unidades de bienestar. Calificaciones. Objetivos. Criterio de calificación. Métodos y Sistemas. Errores de calificación. Control del desempeño. Organización del trabajo. Comunicaciones. Formas de motivación. Métodos de supervisión. Estructura del departamento de relaciones industriales. Ubicación. Auditoría en administración de personal. Políticas. Prácticas.

*Nombre:* COMERCIALIZACIÓN II

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Comercialización I, Inferencia Estadística.

*Profesores:* Patricio Minte M., Luis Kohn M., Manuel Gallo.

*Descripción:* Toma de decisiones y comercialización. Evaluación y selección de mercados. El consumismo. Prácticas y usos de la investigación de mercados. Aspectos claves en la introducción de un nuevo producto de mercado. Los precios como mecanismo regulador del mercado. Decisiones de distribución. Administración de la fuerza de ventas. Administración publicitaria. Comercialización internacional.

*Nombre:* COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Administración de Personal, Derecho II.

*Profesores:* Eduardo Rodríguez E., Juana Anguita G., Eduardo Acuña A.

*Descripción:* Problemas sociopsicológicos en las organizaciones. Motivación. Roles. Modificación del Comportamiento. Estilos de liderazgo. Comunicaciones. Organización informal. Grupos. Status. Poder y política. Actitudes. Conflictos. Manejo de conflictos. Solución de conflictos.

**Nombre:** TEORÍA DE DECISIONES

**U.D.:** 11.

**Requisitos:** Comercialización 1, Administración de Personal, Finanzas 1, Adm. de la Producción.

**Profesores:** J. Ricardo Ibarra, Peter Roberts.

**Descripción:** Teoría de la conducta decisional. Análisis de problemas. Proceso racional de decisiones. El enfoque conductista: los factores personales. Las decisiones y el contexto organizacional. Formalización analítica para decisiones. Relaciones causa-efecto y los modelos. Medición del riesgo y la preferencia. Análisis de estrategias en la toma de decisiones del ejecutivo.

**Nombre:** FINANZAS II

**U.D.:** 11.

**Profesores:** Rodrigo de la Cuadra, Víctor Puchi, Kuno Otipka B.

**Descripción:** Estudio y preparación de proyectos. Contenido de un proyecto. Información mínima exigida para un proyecto, tal como información de mercado. Técnica legal y tributaria. Estudio financiero: Sistematización de las inversiones de ingreso y costos, flujo de fondos y estados financieros proyectados. Evaluación de proyectos. Métodos de evaluación. Comparación. Métodos VAN y TIR. Decisiones de inversión en condiciones de incertidumbre. Análisis de resultados, sensibilidad y equilibrio. Presupuesto de capital. Evaluación de presupuestos de capital. Evaluación de proyectos en marcha.

**Nombre:** ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

**U.D.:** 11.

**Requisitos:** Comercialización 1, Administración de Personal, Finanzas 1, Administración de la producción.

**Profesores:** Marianela Silva N., José María Saavedra V.

**Descripción:** El Estado, la función de Gobierno y la Administración Pública como instrumento estatal y de implementación de las políticas y acción gubernamentales. Elementos teóricos de la Administración Pública como una forma particular de organización: conceptos, enfoques doctrinarios, objetivos, análisis sistemático. La Administración Pública Chilena; síntesis histórica, descripción organizativa y operativa en todos los niveles; la adopción de decisiones; diagnóstico del sector estatal: la Reforma Admi-

nistrativa, concepto, objetivos, contenido (macro y microrreforma estructural y funcional), estrategia, implementación, institucionalización, perspectivas y posibilidades, eficacia y eficiencia pública.

*Nombre:* FINANZAS III

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Finanzas II, Teoría de Decisiones.

*Profesores:* Elena Valenzuela D., Víctor García O., Miguel Basch H.

*Descripción:* Financiamiento a largo plazo. Fuentes de financiamiento. Tasas de retorno. Acciones comunes y acciones preferidas. Costo de capital de la empresa. Arrendamiento. Estructura de financiamiento: Leverage. Política de dividendos. Evaluación de empresas. Quiebra y reorganización.

## *B.2. Plan de formación profesional en Administración*

*Nombre:* MARCO ECONÓMICO PARA LA GESTIÓN

*U.D.:* 11.

*Requisitos:* Licenciatura.

*Profesores:* Thomas Keller, Mario Gutiérrez.

*Descripción:* El contenido de esta asignatura está referido a la dirección superior de las empresas, entendiéndose ésta como el conjunto de decisiones que toman la administración y gerencia general y las personas u órganos competentes para fijar políticas y objetivos generales. Éstas son las decisiones que permiten encauzar, compatibilizar e integrar las decisiones que adoptan las áreas o divisiones de la empresa para el cumplimiento de su función específica. La asignatura persigue dos objetivos básicos:

- Lograr por parte de los alumnos una conceptualización teórica acerca de la política y estrategia empresarial.
- Desarrollar en los estudiantes la capacidad y habilidad para diagnosticar y resolver problemas típicos de formulación de políticas y estrategias, mediante el uso de casos y otros medios de simulación de situaciones reales.

*Nombre:* POLÍTICA DE NEGOCIOS

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Licenciatura.

*Profesores:* Francisco León D., Walter R. Cook.

*Descripción:* El contenido de esta asignatura está referido al mismo tiempo y nivel de decisiones señalado para la asignatura de Dirección de Empresas. Se diferencia de la anterior en un mayor énfasis en las decisiones de estrategia corporativa que vinculan a la empresa con el medio, para una protección a más largo plazo en las variables externas no controlables que afectan a la viabilidad futura de la empresa. Tiende a desarrollar en los alumnos la capacidad de análisis y la habilidad para tomar decisiones que tiendan a asegurar la supervivencia de la empresa en un medio cambiante y aleatorio. Para ello se utilizan sistemas de simulación de situaciones de carácter amplio e integrativo. (Casos, juegos de empresas).

*Nombre:* DESARROLLO ORGANIZACIONAL

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Licenciatura.

*Profesores:* Pedro Navarrete I., Francisco Fernández M., José A. Muga N.

*Descripción:* Necesidades de cambio. El medio ambiente de la empresa chilena. Concepto de desarrollo organizacional. El agente de cambio. Estrategias de cambio de la organización. Análisis y diagnóstico de la organización. Técnicas de diagnóstico del comportamiento. Técnicas de diagnóstico estructural tecnológico. Técnicas de intervención: Cambio individual. Cambio grupal "T" Group. Grid gerencial. Diseño estructura y desarrollo gerencial. Cambio sistemático e intergrupalo. Diseño estructural matricial y desarrollo gerencial. Desarrollo institucional y cambio integral.

## C. PLAN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA Y DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS

### C.1. Plan de formación especializada en Ciencias Económicas

*Nombre:* MICROECONOMÍA II

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Microeconomía I.

*Profesores:* Luis Riveros, Gonzalo Parot.

*Descripción:* Demanda de factores productivos. Mercados de factores y su

remuneración. La distribución funcional del ingreso en el análisis neoclásico. Otros enfoques sobre la distribución del ingreso. Distribución personal del ingreso.

*Nombre:* ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Álgebra 1.

*Profesor:* Horacio D'Ottone.

*Descripción:* Distribución de frecuencias. Números índices. Series cronológicas y ajustes. Nociones de Probabilidad. Distribución de Probabilidad.

*Nombre:* ASIGNACIÓN DE RECURSOS Y ECONOMÍA DEL BIENESTAR

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Microeconomía 1.

*Profesor:* Francisco J. Labbé.

*Descripción:* La formación de los precios en condiciones de equilibrio general. Eficiencia económica y asignación de recursos. Teoría de las distorsiones. Asignación intertemporal de recursos y criterios de inversión.

*Nombre:* COMPUTACIÓN

*U.D.:* 12.

*Profesores:* José Antonio Barros, Rubén Opazo.

*Descripción:* El computador como herramienta para procesar información. Terminología y lenguaje computacional: Software y Hardware. Tipos de programas existentes para el apoyo computacional. Paquetes Estadísticos. Aplicación: diseño y solución de modelos con el computador, análisis estadístico de los resultados, cálculo de costo de un proyecto y evaluación de alternativas.

*Nombre:* PROBABILIDADES

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Estadística Descriptiva, Cálculo II.

*Profesor:* Fernando Vilches.

*Descripción:* Modelos probabilísticos unidimensionales. Modelo clásico, hipergeométrico y uniforme. Probabilidad condicional e independencia.

Modelos Binomial, Pascal Poisson y Gama. Transformaciones de variables aleatorias. Valor esperado y función generadora de momentos. Modelos probabilísticos de dimensión  $n$ . La función de densidad normal. Las densidades Chi cuadrado, F y T.

*Nombre:* ECONOMÍA INTERNACIONAL

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Microeconomía II, Asignación de Recursos y Economía del Bienestar.

*Profesora:* Teresa Jeanneret R.

*Descripción:* Teoría clásica del comercio internacional. Teoría neoclásica del comercio internacional. Teoría del ajuste de la balanza de pagos.

*Nombre:* ECONOMÍA FISCAL

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Microeconomía II, Asignación de Recursos y Economía del Bienestar.

*Profesores:* José Yáñez, Hernán Cheyre.

*Descripción:* El rol del Estado en la actividad económica. El gasto fiscal. Los ingresos fiscales. Política fiscal.

*Nombre:* MACROECONOMÍA DE ECONOMÍAS ABIERTAS

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Microeconomía II, Macroeconomía.

*Profesores:* José Pablo Arellano, René Cortázar.

*Descripción:* Balanza de Pagos. Balanza Comercial y Nivel de Actividad. Balanza Comercial, tipo de cambio y políticas comerciales. Bienes intermedios, bienes transables y no transables. Enfoque Monetario. Políticas de Estabilización y movilidad de capitales.

*Nombre:* INFERENCIA ESTADÍSTICA

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Probabilidades, Computación.

*Profesor:* Augusto López.

*Descripción:* Estimación puntual. Estimación por intervalos. Docimacia de hipótesis. El modelo de regresión lineal estándar.

*Nombre:* EVALUACIÓN DE PROYECTOS

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Microeconomía II, Asignación de Recursos y Economía del Bienestar.

*Profesor:* Francisco Javier Labbé.

*Descripción:* Evaluación privada de proyectos. Evaluación social de proyectos. Preparación y presentación de proyectos. Algunos tópicos sobre proyectos evaluados.

*Nombre:* ORGANIZACIÓN DE MERCADO

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Microeconomía II, Asignación de Recursos y Economía del Bienestar.

*Profesor:* Cristián Larroulet.

*Descripción:* Teoría de la competencia imperfecta. Modelos de comportamiento de la firma. Método y enfoque de la organización industrial. Las condiciones básicas. Estructura del mercado: concentración, diferenciación de productos y barreras a la entrada. Conducta de mercado. Rendimiento de mercado. Regulación y control.

*Nombre:* ECONOMÍA DEL TRABAJO

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Microeconomía II, Macroeconomía.

*Profesor:* Tarcisio Castañeda.

*Descripción:* La fuerza de trabajo en Chile. Teoría microeconómica del empleo. Teoría macroeconómica del empleo. Diferenciación de salarios. Dualismo y segmentación laboral. Conflictos en la política de desarrollo.

*Nombre:* ECONOMETRÍA

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Microeconomía II, Inferencia Estadística, Macroeconomía.

*Profesores:* Luis Riveros, Augusto López.



*Descripción:* El modelo de regresión múltiple. Test de hipótesis. Variables auxiliares. Análisis de los supuestos del modelo. Errores de especificación, mediación y agregación. Rezagos. El problema de los sistemas de ecuaciones simultáneas. Sistemas recursivos. Identificación de las ecuaciones en sistemas simultáneos. Métodos de estimación en sistemas de ecuaciones simultáneas.

*Nombre:* DESARROLLO ECONÓMICO

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Economía Internacional, Macroeconomía.

*Profesor:* Erik Haindl.

*Descripción:* Desarrollo, subdesarrollo y crecimiento económico. Algunos enfoques sobre el proceso de desarrollo económico. Objetivos y políticas de una estrategia de desarrollo económico. Desarrollo económico en Sudamérica.

*Nombre:* POLÍTICA ECONÓMICA

*U.D.:* 12.

*Requisitos:* Economía monetaria, Economía Fiscal, Economía Internacional.

*Profesores:* Jorge Marshall, Álvaro Saieh, Jorge Cauas y otros conferentes.

*Descripción:* Aspectos generales de la política económica. Instrumentos técnicos para evaluar las políticas. El marco de referencia. Objetivos económicos de corto plazo. Instrumentos y medidas de política. La compatibilización global y los resultados probables. Análisis de situaciones específicas.

## C.2. Plan de formación profesional en Economía

*Nombre:* TÓPICOS DE ECONOMÍA APLICADA

*U.D.:* 15.

*Requisitos:* Licenciatura.

*Profesora:* María Eugenia Duerr.

*Descripción:* Cuentas Nacionales como sistemas. Clasificaciones. Aspectos reales. Cuentas Nacionales de Chile. Características de las diferentes fuentes de información. Investigación aplicada.

## CONTADOR AUDITOR

### *Descripción de la carrera*

Esta carrera tiene por objetivo preparar un profesional de alto nivel en la administración y control de los sistemas de información de las organizaciones, con énfasis especial en materias de auditoría externa, auditoría interna, auditoría tributaria, y en la organización y administración de los sistemas de información. Este profesional quedará, además, capacitado para desarrollar investigaciones y aplicar técnicas modernas en las áreas de contabilidad y auditoría, y para ejercer una labor asesora en todos los niveles de la empresa. Su formación le permitirá, asimismo, preparar y evaluar estados financieros, determinar la aplicación correcta de las normas tributarias, utilizar y evaluar el uso de las herramientas computacionales, y evaluar los diversos aspectos que conforman la gestión de una empresa. Su campo de acción se extiende desde el análisis de las transacciones y el procesamiento de la información, hasta los estados financieros resultantes de esos procesos de información. En resumen, el contador auditor organiza, dirige, controla, coordina y asesora con respecto a problemas de carácter administrativo, contable y financiero.

### *Duración de los estudios*

Diez semestres.

### *Régimen de estudios*

Semestral y vespertino.

### *Grado académico*

Bachiller en Contabilidad y Auditoría.

Se obtiene el grado de bachiller una vez aprobadas las asignaturas de formación básica y las asignaturas obligatorias de formación especializada.

### *Título profesional*

Contador Auditor.

El título se obtiene cuando se ha aprobado el plan de estudios incluido el seminario de título y se ha rendido satisfactoriamente el examen de título.

DESCRIPCIÓN DE ASIGNATURAS IMPARTIDAS EN LA CARRERA DE  
CONTADORES AUDITORES

A. FORMACIÓN BÁSICA: 114 U.D. (12 asignaturas)

*Asignaturas que comprende:*

*Nombre:* MATEMÁTICAS I

*Nivel en que se imparte:* 1<sup>er</sup> Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesores:* Samuel Ávila y Máximo Guíñez.

*Requisitos:* Admisión.

*Descripción:* Lógica y conjuntos. Relaciones y Funciones. Álgebra de potencias y raíces. Función exponencial. Logaritmos. Sucesiones. Sumatorias. Progresiones aritméticas, geométricas y armónicas. La teoría del binomio y el análisis combinatorio.

*Nombre:* MATEMÁTICAS II

*Nivel en que se imparte:* 2<sup>do</sup> Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesor:* Juan Carlos Carocca.

*Requisitos:* Matemáticas I.

*Descripción:* Derivadas. Diferenciales. Derivadas Parciales. Cálculo Integral.

*Nombre:* MATEMÁTICAS III

*Nivel en que se imparte:* 3<sup>er</sup> Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesor:* Patricio Guzmán.

*Requisitos:* Matemáticas II.

*Descripción:* Aplicaciones de integrales. Integrales impropias. Integrales múltiples como integración iterada. Concepto de Ecuación Ordinaria. Diferencial Parcial y sus soluciones. Aplicaciones sencillas generando ecuaciones y verificando soluciones. Álgebra lineal.

*Nombre:* ESTADÍSTICA I

*Nivel en que se imparte:* 4<sup>o</sup> Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

**Profesores:** Richard Rojas A. y Luis Riveros C.

**Requisitos:** Matemáticas 111.

**Descripción:** Clasificación de la Estadística, presentación de datos, frecuenciales y representaciones gráficas. Distribución de frecuencias unidimensionales, bidimensionales y multidimensionales. Números Índices. Series cronológicas y Ajustes.

**Nombre:** ECONOMÍA I

**Nivel en que se imparte:** 5° Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesores:** Alejandro Alarcón y Ramón Berríos.

**Requisitos:** Estadística 1.

**Descripción:** Organización Social y Económica. Problema Económico. La función demanda y la función oferta. Macroeconomía. Sector del Gasto, Sector Monetario.

**Nombre:** CONTABILIDAD I

**Nivel en que se imparte:** 1<sup>er</sup> Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesores:** Leonel Díaz, Rebeca Oyaneder y Pedro Raad.

**Requisitos:** Admisión.

**Descripción:** Descripción de la actividad económica, las unidades económicas y la necesidad que éstas tienen de información. Estudio detallado del proceso contable que comprende: Clasificación de la información contable, tratamientos de cuentas, estudio de la ecuación del inventario, análisis de las herramientas y principales estados contables, tanto intermedios como finales. Análisis de diversos tipos de transacciones relacionadas con el Activo, Pasivo y Resultados. Estudio de los sistemas contables básicos: *jornalizador* y *centralizador*.

**Nombre:** MATEMÁTICAS FINANCIERAS

**Nivel en que se imparte:** 7° Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesor:** Sergio Enríquez O.

**Requisitos:** 220 U.D. aprobadas.

**Descripción:** Conceptos económicos relacionados con el dinero. El Mercado de Capitales. Dinero y crédito. El interés simple y sus aplicaciones. El

interés compuesto y sus aplicaciones. Teoría de las rentas. Amortización y depreciación. La inflación y su efecto en la evaluación financiera.

*Nombre:* ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS I

*Nivel en que se imparte:* 1<sup>er</sup> Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesores:* Ruth Marambio y Jaime Pozo.

*Requisitos:* Admisión.

*Descripción:* Su objetivo básico se centra en el estudio de la Teoría General de Sistemas como una forma de análisis de las organizaciones sociales, de tal manera de entregar los conceptos básicos requeridos para estudios posteriores. Asimismo, entregar conocimiento sobre los diferentes tipos de organización y diversos enfoques de administración para iniciar el conocimiento de ésta.

*Nombre:* ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS II

*Nivel en que se imparte:* 2<sup>do</sup> Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesoras:* Carmen Bastidas y Miryam Vivanco.

*Requisitos:* Administración de Empresas 1.

*Descripción:* Introducir al alumno en el estudio racional de empresas, proporcionándole las herramientas necesarias que le permitan conocer y comprender el proceso administrativo, sus características y elementos que la integran y las áreas funcionales en la Empresa.

*Nombre:* INTRODUCCIÓN AL DERECHO

*Nivel en que se imparte:* 2<sup>do</sup> Semestre.

*Horas:* 8 U.D.

*Profesores:* Federico Vargas y Lester Maxwell.

*Requisitos:* Admisión.

*Descripción:* Estudio general del derecho como base fundamental del ordenamiento jurídico, para lo cual se analizan los conceptos de Sociedad, Estado y Derecho. Estudio de la relación del Derecho con otras ciencias sociales y los aspectos básicos sobre Teoría de la Ley, Teoría de los Actos Jurídicos, Teoría de las Obligaciones y Teoría de los Bienes.

**Nombre:** DERECHO COMERCIAL

**Nivel en que se imparte:** 3<sup>er</sup> Semestre.

**Horas:** 8 U.D.

**Profesores:** Víctor Manuel Álvarez y Pedro Hernán Águila.

**Requisitos:** Introducción al Derecho.

**Descripción:** Introducción al Derecho Comercial, sus fuentes (del derecho comercial), los actos de comercio, los comerciantes, sus obligaciones profesionales (de los comerciantes). Las Sociedades. Obligaciones mercantiles en general. Contratos Mercantiles. Títulos de crédito. Las Quiebras.

**Nombre:** DERECHO DEL TRABAJO

**Nivel en que se imparte:** 3<sup>er</sup> Semestre.

**Horas:** 8 U.D.

**Profesor:** Octavio Aguilar.

**Requisitos:** Introducción al Derecho.

**Descripción:** Estudia el marco jurídico que norma las relaciones del trabajo efectuando un análisis de las fuentes del Derecho Laboral y su evolución. Se estudia el Contrato Individual y Colectivo de Trabajo, las normas relativas a organización sindical, negociación colectiva, feriados y términos de contrato de trabajo y finalmente el Estatuto Social de la Empresa.

**B. FORMACIÓN ESPECIALIZADA:** 290 U.D.

**Asignaturas que comprende:**

a) **Asignaturas Obligatorias:** 238 U.D. (24 asignaturas).

**Nombre:** CONTABILIDAD II

**Nivel en que se imparte:** 2<sup>do</sup> Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesores:** Domingo Fabres y Eduardo Gallardo.

**Requisitos:** Contabilidad I.

**Descripción:** Relación entre la contabilidad, la actividad económica y el sistema general de información, analizando el flujo contable a través de los distintos sistemas y registros. Rubros del Balance General y del Estado de Resultados describiendo la composición de las cuentas. Análisis de los

métodos de registro, los distintos criterios de evaluación y presentación y algunas normas básicas de Control Interno. Incidencia de la aplicación de los principios contables en la información contenida en los Estados Financieros.

*Nombre:* CONTABILIDAD III

*Nivel en que se imparte:* 3<sup>er</sup> Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesores:* José Morales y Santiago Demelchiori.

*Requisitos:* Contabilidad II.

*Descripción:* Estudio Cualitativo de la contabilidad, destacando su importancia como una valiosa herramienta de la administración y la economía. Entrega las herramientas para efectuar análisis financiero e interpretar la información contable para la toma de decisiones. Estudia y analiza algunos problemas específicos de las sociedades comerciales, Cías. de seguro, empresas bancarias, sucursales, consignaciones y la contabilidad en moneda extranjera.

*Nombre:* CONTABILIDAD PRESUPUESTARIA

*Nivel en que se imparte:* 4<sup>o</sup> Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesora:* Carmen Bastidas M.

*Requisitos:* Contabilidad III.

*Descripción:* Sistema de información y control presupuestario, relacionándolo con el proceso decisional identificado como un subsistema de un sistema de información y control de la organización. Analiza los objetivos de un sistema presupuestario, sus ventajas y desventajas, las etapas en su formulación y la construcción de aquellos presupuestos fundamentales para el logro de los objetivos de la Organización.

*Nombre:* COSTOS I

*Nivel en que se imparte:* 4<sup>o</sup> Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesores:* Ruth Marambio C. y Jaime Contreras V.

*Requisitos:* Contabilidad III.

*Descripción:* Marco teórico conceptual de la contabilidad de costos y su función como subsistema de la Contabilidad Administrativa. Estudia los sistemas y métodos de costeo centrándose en los costos por órdenes específicas y por procesos en el costeo por absorción. Se destaca la importancia de la administración y control de los elementos componentes del costo, las estrategias fundamentales de contabilización y se estudia la aplicación de un sistema de costos por procesos a la actividad minera.

*Nombre:* COSTOS II

*Nivel en que se imparte:* 5° Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesor:* Fernando Poblete V.

*Requisitos:* Costos I y Contabilidad Presupuestaria.

*Descripción:* Costos predeterminados, costeo directo, metodología de cálculo, procedimientos de contabilización, utilización y análisis de los estados que proporcionan. Todo encaminado a presentar la referencia adecuada a la toma de decisiones. Contabilidad agrícola, la aplicación del sistema de costos adecuados a este tipo de actividad. Explicación y análisis de los estados resultantes y su utilización.

*Nombre:* CONTABILIDAD SUPERIOR

*Nivel en que se imparte:* 6° Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesora:* María Paulina Zunino.

*Requisitos:* Costos II y Sistemas de Información.

*Descripción:* Integra los conocimientos curriculares del alumno en torno al sistema de información, dentro del cual se ubica la contabilidad; planificación del sistema contable, relacionándolo con la planificación y control administrativo. Contribución de la contabilidad al proceso decisional, requisitos y características que debe reunir la información contable. Análisis crítico de la teoría contable y de las principales situaciones que afectan y limitan la información. Análisis del uso adecuado de la información contable en la planificación y control, y su importancia para lograr una administración eficiente y racional de los recursos de que dispone la Empresa.



*Nombre:* AUDITORÍA

*Nivel en que se imparte:* 7º Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesor:* Fernando Poblete V.

*Requisitos:* Contabilidad Superior.

*Descripción:* Concepto y origen de la auditoría. El desarrollo de la empresa y su influencia en la evolución de la auditoría. Objetivos, importancia y elementos básicos referidos a las especializaciones en auditoría. Normas de evaluación para cada especialización. Metodología aplicable en cada caso.

*Nombre:* AUDITORÍA DE ESTADOS FINANCIEROS I

*Nivel en que se imparte:* 8º Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesor:* Hernán Espejo V.

*Requisitos:* Auditoría.

*Descripción:* Estudio de los principios y la técnica de auditoría, que permitan formular y analizar metodología de evaluación del balance, Estado de resultados, Estado de cambio en la posición financiera, u otros informes que reflejen la situación económico-financiera, de la empresa.

*Nombre:* AUDITORÍA OPERATIVA I

*Nivel en que se imparte:* 8º Semestre.

*Horas:* 10 U.D.

*Profesor:* Ernesto Puyol U.

*Requisitos:* Auditoría.

*Descripción:* Análisis y aplicación de una metodología específica en la evaluación de la gestión empresarial y a nivel de funciones o áreas de la organización. Comprende, también, el estudio de las características distintivas del informe de auditoría.

**Nombre:** ESTADÍSTICA II

**Nivel en que se imparte:** 5° Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesores:** Rubén Rosenman A. y Daniel Henríquez.

**Requisitos:** Estadística I.

**Descripción:** Estudio de probabilidades, espacio muestral, análisis combinatorio, probabilidad marginal y condicional. Variables aleatorias, continuas, discretas y valores esperados. Muestreo aleatorio. Aplicación de la técnica estadística a problemas puntuales.

**Nombre:** ECONOMÍA III

**Nivel en que se imparte:** 6° Semestre.

**Horas:** 10. U.D.

**Profesor:** Luis Valenzuela.

**Requisitos:** Economía II.

**Descripción:** Campo de estudio de la microeconomía. Teoría de la demanda. Teoría de la oferta. Organización del mercado. Tópicos de microeconomía.

**Nombre:** COMERCIALIZACIÓN

**Nivel en que se imparte:** 6° Semestre.

**Horas:** 8 U.D.

**Profesora:** Norma Peralta.

**Requisitos:** Estadística II.

**Descripción:** Planteamiento del marco teórico fundamental de la función comercialización destacando el ámbito de acción, elementos y concepciones básicas, dinámica interna y sus relaciones con la empresa y con el medio. Posteriormente, se plantea lo referente al flujo de información hacia y desde la función comercialización a través de los requerimientos, procesamientos y usuarios de ella.

**Nombre:** DERECHO TRIBUTARIO I

**Nivel en que se imparte:** 6° Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesor:** José Parga.

**Requisitos:** Derecho Comercial y Derecho del Trabajo.

**Descripción:** Conceptos, clasificaciones, principios y fines de los impuestos en general. Análisis completo de lo que es la obligación tributaria, tanto en la parte patrimonial como en lo administrativo. Estudio de las normas tributarias que se aplican en Chile y que están contenidas, básicamente, en el Código Tributario. En particular se profundiza la prueba de materias impositivas, los modos de extinción de los impuestos, las obligaciones contables ante la tributación y el procedimiento general de reclamaciones.

**Nombre:** DERECHO TRIBUTARIO II

**Nivel en que se imparte:** 7° Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesor:** Iván Orellana.

**Requisitos:** Derecho Tributario I.

**Descripción:** Estudio de la legislación sobre Impuesto a la Renta y Valor Agregado, Impuestos que afectan a las Instituciones Públicas y Privadas y, particularmente, a las empresas que persiguen fines de lucro. Estudio de la política sobre franquicias tributarias.

**Nombre:** AUDITORÍA TRIBUTARIA I

**Nivel en que se imparte:** 8° Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesor:** Hernán Carrión P.

**Requisitos:** Auditoría y Derecho Tributario II.

**Descripción:** Impartir conocimientos teóricos básicos sobre Auditoría Tributaria. Aplicación práctica de dichos conocimientos básicos, teóricos y/o un nivel ajeno a la especialización. Inculcar y desarrollar antes que un conocimiento especializado del análisis tributario en Auditoría, la formación de un criterio conductor para la solución de problemas del área.

**Nombre:** FINANZAS I

**Nivel en que se imparte:** 8° Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesor:** Alexander Chace T.

**Requisitos:** Teoría de Decisiones y Matemáticas Financieras.

**Descripción:** Proporciona una visión general del problema financiero en la empresa, así como entregar conceptos y técnicas referidas al financiamiento y a la inversión de corto plazo.

**Nombre:** FINANZAS II

**Nivel en que se imparte:** 9° Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesor:** Nelson Espinosa M.

**Requisitos:** Finanzas I.

**Descripción:** La administración financiera en el largo plazo. El presupuesto de capital. Administración de activos fijos. Estructura de financiamiento y el costo de capital. Financiamiento en el mediano y largo plazo. Estructura de capital y política de dividendos. Evaluación, fusión, absorción y reorganización de empresas. La inflación y la administración financiera de largo plazo.

**Nombre:** ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN

**Nivel en que se imparte:** 9° Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesor:** Óscar Ruz B.

**Requisitos:** Economía III y Finanzas I.

**Descripción:** Entregar los conocimientos necesarios que permitan desarrollar un análisis teórico y práctico de la problemática del área de producción de bienes y/o servicios. Para ello se adopta un enfoque administrativo, utilizando instrumental matemático y estadístico, ya conocido en asignaturas previas, como asimismo, los conocimientos económicos y contables que permiten visualizar, interpretar y solucionar los problemas del área de producción, sean éstos de corto o largo plazo.

**Nombre:** CONTABILIDAD PARA LA TOMA DE DECISIONES

**Nivel en que se imparte:** 9º Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesora:** Ivonne González S.

**Requisitos:** Finanzas I.

**Descripción:** Describe la función gerencial como una continua toma de decisiones. Analiza y evalúa la naturaleza de los fenómenos económicos y su incidencia en la vida de la empresa. Estudia el uso de la información contable para enunciar planes de desarrollo y la base informativa para el proceso decisional, apoyado por herramientas de evaluación financiera, como también por otras técnicas de dirección de empresas, tales como Administración de Recursos Financieros y Evaluación Económica de Proyectos. Todo ello dentro de un marco de integración curricular.

**Nombre:** SISTEMAS DE INFORMACIÓN

**Nivel en que se imparte:** 5º Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesora:** Ivonne González S.

**Requisitos:** 130 U.D.

**Descripción:** Análisis de los componentes del proceso de la comunicación y su importancia en la Organización. Análisis de las bases técnicas en las cuales se enmarcan los Sistemas de Información Administrativa (SIA), se estudian algunos modelos de organización dirigidos a comprender los procesos de toma de decisiones. Se analiza y estudia una metodología general de diseño de SIA y se estudian algunas técnicas y herramientas de análisis y desarrollo de sistemas.

**Nombre:** PROCESAMIENTO COMPUTACIONAL DE LA INFORMACIÓN

**Nivel en que se imparte:** 6º Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesor:** Wenceslao Díaz.

**Requisitos:** Sistemas de Información.

**Descripción:** Dar a conocer los conceptos fundamentales acerca de los computadores, el procesamiento de datos y la informática. Proporcionar la base para hacer un uso eficiente de sistemas computacionales y proveer al Auditor de los conocimientos necesarios para comunicarse con los especialistas en Procesamiento Electrónico de Datos (PED) y trabajar con ellos.

**Nombre:** ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

**Nivel en que se imparte:** 3<sup>er</sup> Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesores:** Mario Morales M. y Miryam Vivanco A.

**Requisitos:** Administración de Empresas II y Psicología Social.

**Descripción:** El propósito básico es definir un marco teórico relativo a las características de las relaciones humanas y la función que desempeña el elemento humano en las organizaciones.

Pretende entregar el dominio de técnicas y principios que emanan de la teoría administrativa, de modo que habilite al futuro profesional para enfrentar la problemática que surge de la complejidad de las relaciones humanas en las empresas y organizaciones sociales en general.

**Nombre:** TEORÍA DE DECISIONES

**Nivel en que se imparte:** 7<sup>o</sup> Semestre.

**Horas:** 10 U.D.

**Profesor:** Nelson Espinosa.

**Requisitos:** Estadística II.

**Descripción:** Estudio de los diferentes enfoques de la Teoría de Decisiones. Decisiones bajo certidumbre, incertidumbre, incertidumbre y riesgo. Toma de decisiones y factores cualitativos. Toma de decisiones y factores cuantitativos. Análisis y resolución de problemas mediante aplicación del instrumental estudiado en el curso.

b) *Actividades Curriculares Electivas:* 52 U.D.

b.1. *Asignaturas Electivas de Formación Especializada:* 40 U.D.

Corresponden a un conjunto de asignaturas orientadas a facilitar un adecuado grado de especialización en determinada área del currículum.

b.2. *2 Monografías:* 6 U.D. cada una.

Trabajo, cuyo objetivo es el desarrollo de habilidades de investigación y aplicación metodológica.

**C. FORMACIÓN GENERAL: 20 U.D.****a) Asignaturas Obligatorias.**

*Nombre:* INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA

*Nivel en que se imparte:* 1<sup>er</sup> Semestre.

*Horas:* 8 U.D.

*Profesores:* Carlos Davis y Tulio Ríos.

*Requisitos:* Admisión.

*Descripción:* Estudia las concepciones teóricas de la Sociología, el método científico y su aplicación a los fenómenos sociales. Describe los elementos básicos de la estructura social, sus características y clasificaciones. El análisis general de las funciones de los grupos y organizaciones sociales, a través de sus procesos fundamentales.

*Nombre:* PSICOLOGÍA SOCIAL

*Nivel en que se imparte:* 2<sup>do</sup> Semestre.

*Horas:* 8 U.D.

*Profesores:* Ledda Grilli y Germán Parada.

*Requisitos:* Admisión.

*Descripción:* Estudio de la percepción interpersonal. Análisis del proceso de la comunicación.

El problema humano en la organización laboral, motivaciones de esa organización y estudios grupales.

**b) Asignaturas Libres: 4 U.D.**

Asignaturas cuyo propósito es complementar el currículum obligatorio, pero con una menor exigencia académica.

**D. ACTIVIDAD CURRICULAR FINAL**

*Nombre:* SEMINARIO DE TÍTULO

*Horas:* 30 U.D.

*Requisitos:* 424 U.D. Aprobadas.

*Descripción:* La actividad curricular final está representada por un Seminario de Título. Éste consiste en un trabajo de investigación, cuya duración es de un semestre académico, dirigido por un Profesor de la Escuela, sobre algún tema de interés profesional.

*Nivel en que se imparte:* 10<sup>o</sup> Semestre.

## MAGÍSTER EN ECONOMÍA

### *Duración de los estudios*

Cuatro semestres, aproximadamente.

### *Requisitos de postulación e ingreso*

Estar en posesión del grado de Licenciado en Ciencias Económicas o de un título o grado que asegure una formación equivalente a ese grado y haya sido obtenido en universidades nacionales o extranjeras o en institutos profesionales de educación superior.

### *Objetivos del programa*

Proporcionar una formación académica de nivel superior en las disciplinas que constituyen la ciencia económica, de tal forma que permita, posteriormente, ejercer la docencia superior, realizar investigaciones que signifiquen aportes relevantes de la Economía o desempeñar cargos directivos y ejecutivos en organismos nacionales o internacionales.

### *Plan de estudios*

Se estructura sobre la base de un plan básico común para todas las especialidades, compuesto por asignaturas obligatorias y electivas; de un plan de las especialidades, además de un conjunto de asignaturas electivas, que se ofrecen con el objetivo de cubrir materias que sean de importancia en un momento dado, y de una tesis de grado.

## PLAN DE ESTUDIOS

### 1. *Ciclo de Formación Básica*

- Métodos Cuantitativos I.
- Métodos Cuantitativos II.
- Contabilidad Gerencial.
- Evaluación Privada de Proyectos.
- Teoría de los Precios I.
- Teoría de los Precios II.
- Macroeconomía.



## 2. *Ciclo de Especialización*

Econometría.

Evaluación Social de Proyectos.

Capital Humano.

Teoría de los Precios Aplicados.

Política Monetaria.

Compatibilización de Políticas Macroeconómicas.

Teoría y Políticas Económicas.

### *Tesis de grado*

Consiste en una investigación que debe significar un aporte al conocimiento teórico o empírico en el campo de la ciencia económica, preferentemente aplicado a la realidad latinoamericana y del país de origen del candidato.

### *Requisitos para obtener el grado*

Aprobar las exigencias curriculares contempladas en el plan de estudios, aprobar la tesis de grado, y aprobar el examen de grado, que consiste en la defensa de la tesis.

### *Grado académico*

Magíster en Economía.

## MAGÍSTER EN FINANZAS

### *Duración de los estudios*

Cuatro semestres, aproximadamente.

### *Requisitos de postulación e ingreso*

Estar en posesión del grado de Licenciado en Ciencias de la Administración de Empresas o de un título profesional, cuya formación se estime equivalente. Cumplir con las exigencias especiales del programa.

### *Objetivos del programa*

Proporcionar a los participantes una formación académica en esta especialidad de las disciplinas administrativas y, además, permitirles lograr una visión integral de las organizaciones, su funcionamiento y su contex-

to. Para ello, el programa se desarrollará en un alto nivel de exigencia, de tal manera que los participantes adquieran los conocimientos científicos y los métodos que los habiliten para desempeñar idóneamente funciones académicas, directivas y ejecutivas dentro de ese campo.

### *Plan de estudios*

Está constituido por un ciclo de formación básica, un ciclo de especialización, y un proyecto de investigación individual en finanzas.

## PLAN DE ESTUDIOS

### *1. Ciclo de Formación Básica*

Métodos Cuantitativos I.  
Métodos Cuantitativos II.  
Contabilidad Gerencial.  
Evaluación Privada de Proyectos.  
Teoría de Precios I.  
Teoría de Precios II.  
Macroeconomía.

### *2. Ciclo de Especialización en Finanzas*

Econometría.  
Teoría de Precios Aplicada.  
Política Monetaria.  
Finanzas.  
Planificación y Control Presupuestario.  
Finanzas Avanzadas.  
Mercados de Capitales.  
Tópicos en Finanzas.

### *Proyecto de investigación individual*

En su ejecución el candidato debe demostrar su capacidad para identificar y dar una solución a un problema administrativo real en el área financiera.

### *Requisitos para obtener el grado*

Aprobar todas las actividades curriculares del plan de estudios, y rendir un examen de grado.

*Grado académico*

Magíster en Finanzas.

## MAGÍSTER DE ADMINISTRACIÓN EN EDUCACIÓN

*Duración de los estudios*

Cuatro semestres, aproximadamente.

*Requisitos de postulación e ingreso*

Estar en posesión del grado de Licenciado en Administración o en Educación, o de un título profesional que se estime equivalente a ellos. Podrán incorporarse otros licenciados o profesionales que cumplan con las exigencias de formación que para ellos se establezcan.

Cumplir con las exigencias especiales establecidas para el programa.

*Objetivos del programa*

Proporcionar una formación que capacite al participante para conducir eficientemente el planeamiento, organización, dirección y control administrativos, en cualquier nivel institucional, de los servicios que integran el sistema educacional, perfeccionando la utilización de los recursos disponibles.

El programa se desarrollará de modo que los participantes logren el conocimiento, las habilidades, los métodos y técnicas propios de la administración aplicada a esta especialidad, y necesarias para un mejor desempeño en funciones asesoras, ejecutivas o directivas.

*Plan de estudios*

Está constituido por un ciclo de formación básica, un ciclo de especialización y un proyecto de investigación individual.

## PLAN DE ESTUDIOS

*1. Ciclo de Formación Básica*

- Métodos Cuantitativos 1.
- Contabilidad Gerencial.
- Teoría de Precios 1.

Métodos Cuantitativos 11.  
Administración Financiera.  
Teoría de Precios 11.  
Evaluación Privada de Proyectos.

## 2. *Ciclo de Especialización*

Capital Humano.  
Administración de Recursos Humanos.  
Administración y Gestión.  
Fundamentos de la Educación.  
Desarrollo de la Educación en Chile.  
Evaluación de Sistemas Educativos.  
Administración de Operaciones.  
Tópicos en Administración Educativa.

### *Proyectos de investigación aplicada*

En el proyecto, el candidato deberá demostrar su capacidad para identificar y dar una solución a un problema administrativo existente en el sistema educativo.

### *Requisitos para obtener el grado*

Aprobar todas las actividades curriculares establecidas en el plan de estudios, incluido el proyecto de investigación.

### *Grado académico*

Magister de Administración en Educación.

## MAGÍSTER EN ORGANIZACIÓN Y RELACIONES DEL TRABAJO

### *Duración de los estudios*

Cuatro semestres, aproximadamente.

### *Requisitos de postulación e ingreso*

Estar en posesión del grado de licenciado o de un título profesional que se estime equivalente y cumplir con las exigencias académicas adicionales que se consideren necesarias.

### *Objetivos del programa*

Proporcionar una formación de alto nivel y de profundización en el conocimiento de la organización y relaciones de trabajo; orientando los estudios hacia el funcionamiento y el desarrollo de las instituciones, así como hacia la interacción de los recursos humanos que las conforman y las dinamizan.

Entregar a los participantes el conocimiento, las habilidades, métodos y técnicas que les permitan comprender y aplicar los fundamentos del trabajo organizado, su estructuración y dinámica, y su relación con el entorno y con la innovación organizacional.

### *Plan de estudios*

Está constituido por un ciclo de formación básica, un ciclo de especialización, y un proyecto de investigación individual.

## PLAN DE ESTUDIOS

### 1. *Ciclo de Formación Básica*

Métodos Cuantitativos I.  
Métodos Cuantitativos II.  
Contabilidad Gerencial.  
Administración Financiera.  
Evaluación Privada de Proyectos.  
Teoría de Precios I.  
Teoría de Precios II.

### 2. *Ciclo de Especialización en Organización y Relaciones del Trabajo*

Capital Humano.  
Administración de Recursos Humanos.  
Análisis Organizacional.  
Diseño de Estructuras y Tareas.  
Desarrollo y Acción de Organizaciones.  
Sistemas de Relaciones Industriales.  
Relaciones Colectivas del Trabajo.  
Tópicos en Organización y Relaciones de Trabajo.

*Proyecto de investigación individual*

En este proyecto el candidato deberá demostrar su capacidad para identificar y dar solución a un problema relevante que se presente en la estructura o las interrelaciones personales o grupales, en el funcionamiento de una organización.

*Requisitos para obtener el grado*

Aprobar todas las actividades curriculares sistemáticas de ambos ciclos y el proyecto de investigación individual, y aprobar un examen de grado.

*Grado académico*

Magíster en Organización y Relaciones del Trabajo.

## MAGÍSTER EN EVALUACIÓN DE PROYECTOS

*Duración de los estudios*

Cuatro semestres, aproximadamente.

*Requisitos de postulación e ingreso*

Estar en posesión del grado de Licenciado en Administración en Educación o títulos profesionales cuya formación se estime equivalente. Cumplir con las exigencias especiales del programa.

*Objetivos del programa*

Entregar formación universitaria avanzada y especialización en el campo de las inversiones públicas y privadas.

La profunda formación que entrega permitirá a los profesionales disponer de herramientas cuantitativas de alto nivel y de técnicas modernas de proyección y análisis, con el fin de preparar y evaluar proyectos de gran complejidad tanto desde el punto de vista privado como desde el de la sociedad.

Para ello el programa se desarrollará en un alto nivel de exigencia, de tal manera que los habilite para desempeñar idóneamente funciones académicas, directivas y ejecutivas dentro de ese campo.

*Plan de estudios*

Está constituido por un ciclo de formación básica y un ciclo de especialización.

## PLAN DE ESTUDIOS

1. *Ciclo de Formación Básica*

Métodos Cuantitativos I.  
Métodos Cuantitativos II.  
Contabilidad Gerencial.  
Evaluación Privada de Proyectos.  
Teoría de los Precios I.  
Teoría de los Precios II.  
Macroeconomía.

2. *Ciclo de Especialización*

Evaluación de Proyectos.  
Evaluación Social de Proyectos.  
Econometría.  
Finanzas.  
Planificación y Control Presupuestario.  
Investigación Operacional y simulación.  
Teoría de Precios Aplicada.  
Tópicos de Proyectos.  
Técnicas de Proyección Económica.

*Requisitos para obtener el grado*

Aprobar todas las actividades curriculares sistemáticas de ambos ciclos y, además, rendir un Examen de Grado, según los procedimientos establecidos en el Reglamento de la Escuela de Graduados.

*Grado académico*

Magíster en Evaluación de Proyectos.